



LE CORDON ROUGE DE L'AGOF

Association des Gynécologues
Obstétriciens en Formation

AGOF

N°4
Septembre 2011

REVUE POUR LES INTERNES DE GYNECOLOGIE OBSTÉTRIQUE

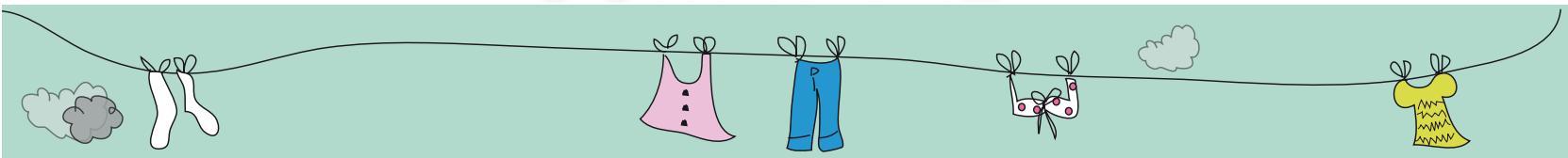
- L'actualité en bref
- Jn'GOF 2011
- Le coin pratique
- De Jadis à Naguère
- Agenda

W W W . a g o f . f r





SOMMAIRE



Sommaire

Edito	P 02
Mot du Président	P 03
Actualités Scientifiques en bref	P 04
Les Jn'GOF 2011	P 05
Présentation des CHU	P 11
Tribune libre	P 24
Coin pratique	P 25
De Jadis à Naguère	P 27
Agenda des congrès	P 29
Annonces de recrutement	P 31

Rédactrice en chef : Delphine-Nina-Hudry, email : cordonrouge@agof.fr
Rédacteurs de ce numéro : Sofiane B, Isabelle B, Nina H, Charlotte B, Shaghayegh Y.

Editeur : Macéo éditions - M. Tabtab, Directeur
11, Bd Ornano, 75018 Paris
Tél : 01 53 09 90 05 - e-mail : maceoeditions@gmail.com

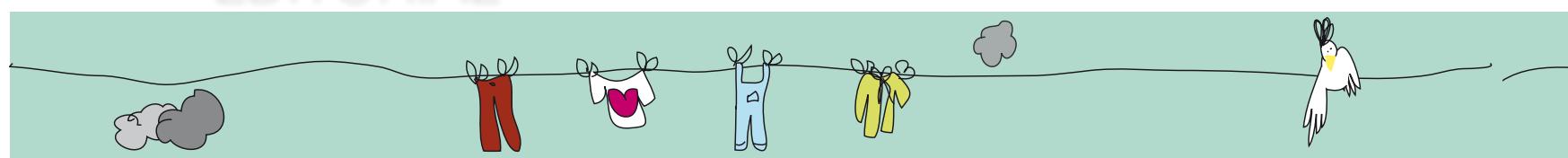
AGOF
9, route de la Goulée - 95510 Villers-en-Arthies
Tél : 01.34.78.27.24

Imprimé à 1100 exemplaires. Revue distribuée gratuitement aux internes de gynécologie-obstétrique de France.
Fabrication et impression en UE. Toute reproduction, même partielle, est soumise à l'autorisation de l'éditeur et de la régie publicitaire. Les annonceurs sont seuls responsables du contenu de leur annonce.

Merci à MarieLou pour ses idées d'illustration, Charlotte pour le récit de son expérience et aux différents rédacteurs qui permettent la suite de cette revue



EDITORIAL



Editorial

Voici le numéro 4 de cette revue des internes de notre spécialité.

Les efforts d'un certain nombre d'entre vous permettent à ces rubriques d'être écrites une fois tous les semestres depuis maintenant deux ans.

Le mois de décembre approchant, ce numéro détaille nos prochaines Jn'GOF, de nouveau sur deux jours et de nouveau au CNIT. Je vous laisse découvrir les détails ; pour les communications orales et les posters : vous avez jusqu'au 31 octobre pour les soumettre au comité de sélection !

Les contacts-régions sont des membres AGOF qui permettent une communication rapide entre le bureau de l'association et les internes des différentes régions. Pour ce numéro de rentrée, ils vous présentent 18 des 27 régions. Retrouvez la suite dans le prochain numéro.

L'illustration évolue, nous attendons vos remarques et vos suggestions !

Bonne lecture et belle rentrée,

Delphine Hudry



MOT DU PRÉSIDENT



Chers collègues internes,

C'est avec un plaisir, sans cesse renouvelé, que je vous retrouve pour la présentation du Cordon Rouge.

Comme vous le savez ce journal est fait par des internes pour des internes.

Ce 4ème numéro vous présente de nombreux articles autour de notre formation et vous offre de nombreuses informations et mises à jour.

Vous trouverez également le programme et le bulletin d'inscription à nos prochaines Jn'GOF qui auront lieu le 08 et 09 décembre 2011 au CNIT de la Défense.

Enfin, et au risque de me répéter, je souhaite profiter de cette tribune pour vous rappeler que la pérennité de ce projet si enrichissant et de tous les autres nécessite un peu de motivation et d'implication de votre part.

Je vous quitte donc sur cette citation de Sénèque le Jeune :

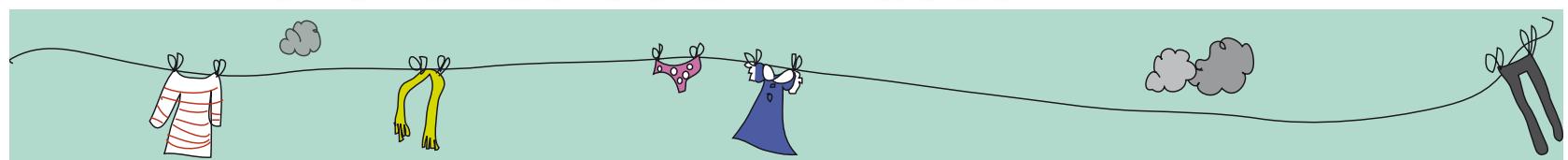
" Ce n'est pas parce que les choses sont difficiles que nous n'osons pas, c'est parce que nous n'osons pas qu'elles sont difficiles. "

Bonne lecture à tous,

M. Sofiane Bendifallah
Président AGOF



ACTUALITES SCIENTIFIQUES ...



Quelques nouveautés scientifiques en gynécologie-obstétrique

Vos patientes en ont peut-être entendu parler, et vous ?

1/ Vers une détection du spina bifida au premier trimestre

La visualisation de la clarté intracrânienne entre 11 et 13 semaines permet d'exclure la présence d'un spina bifida. Cependant la concordance inter observateur et la valeur prédictive positive sont limitées.

Retrospective review of diagnostic performance of intracranial translucency in the detection of open spina bifida at the 11-13 week scan. Fong KW et al. Ultrasound Obstet Gynecol. 2011

2/ Risque thromboembolique et contraception par Drosipренone

Deux études cas-témoin, l'une britannique et l'autre américaine, évoquent un risque accru de 2 fois de thromboses veineuses profondes (TVP) avec les contraceptifs oraux combinés à base de drospiprénone par rapport aux contraceptifs classiques à base de levonorgestrel. Ces études ne permettent pas de prouver un lien de cause à effet, et leur méthodologie limite leur portée. Cependant elles nous incitent à la prudence en cas de première prescription de contraceptifs oraux combinés à base de drospiprénone, d'autant plus que la justification de cette prescription est le plus souvent l'effet « cosmétique » (effet anti-androgénique).

Risk of venous thromboembolism in users of oral contraceptives containing drospipronone or levonorgestrel: nested case-control study based on UK General Practice Research Database. Parkin L et al, BMJ 2011

Fish consumption, erythrocyte fatty acids, and preterm birth. Klebanoff MA et al, Obstet Gynecol. 2011

Risk of non-fatal venous thromboembolism in women using oral contraceptives containing drospipronone compared with women using oral contraceptives containing levonorgestrel: case-control study using United States claims data. Jick SS, Hernandez RK et al, BMJ 2011

3/ Risque de fausse-couche en lien avec la présence d'auto-anticorps thyroïdiens

La présence d'auto-anticorps thyroïdiens semble augmenter par 3,9 le risque de fausse-couche, même chez des patientes euthyroïdiennes. Cependant l'intérêt d'un traitement préventif par Levothyroxine chez ces patientes reste à évaluer, les études actuelles étant positives mais de portée limitée par leur faible effectif.

Association between thyroid autoantibodies and miscarriage and preterm birth: meta-analysis of evidence. Thangaratinam S et al. BMJ. 2011

4/ Prévention de l'accouchement prématuré par la consommation de poisson ?

Une consommation de poisson modérée (jusqu'à trois repas par semaine) avant 22 semaines de gestation a été associée à une réduction de la récurrence d'un accouchement prématuré. Cependant les poissons (poissons gras et prédateurs essentiellement) peuvent être une source de mercure de méthyle et de biphenyles polychlorés, potentiellement nocifs pour le développement du fœtus. Leur consommation recommandée est donc de 2 à 3 portions par semaine maximum.

Par Isabelle Boucoiran



Douzièmes Jn'GOF

Journées Nationales
des Gynécologues-Obstétriciens en Formation

AGOF

Association
des Gynécologues
Obstétriciens
en Formation



Collège National
des Gynécologues
et Obstétriciens
Français



World Association
of Trainees in
Obstetrics & Gynecology

8-9 Décembre 2011

CNIT de Paris La Défense
Esplanade du Général de Gaulle
92032 PARIS - La Défense

Renseignements et inscriptions : Jn'GOF
9, route de la Goulée - 95510 Villers-en-Arthies
Tél : 01.34.78.27.24 - Courriel : jngof@wanadoo.fr

**AGOF****Jn'GOF****C N G O F**

Journées nationales des Gynécologues Obstétriciens en Formation

Jn'GOF

Comité d'organisation

Emile DARAÏ
Dominique LUTON
(CNGOF)

Delphine HUDRY
Sofiane BENDIFALLAH
Yves BORGHESI
Isabelle BOUCOIRAN
Charlotte BOYON
Krystel NYANGOH-TIMOH
Shaghayegh YARIBAKHT
Laurent VANDENBROUCKE
Estelle WAFO
Olivier AMI
Wassim BADIOU
(AGOF-WATOG)

Cher ami(e),

La douzième édition des *Journées Nationales des Gynécologues Obstétriciens en Formation* aura lieu les **8 et 9 décembre 2011**, à Paris-La Défense, au CNIT, étage D. Les Journées du CNGOF (Collège National des Gynécologues et Obstétriciens Français) auront lieu du 7 au 9 décembre, au CNIT, au-dessus des Jn'GOF.

Les Jn'GOF, destinées aux internes DES de Gynécologie-Obstétrique, sont organisées conjointement par l'AGOF (Association des Gynécologues Obstétriciens en Formation) et le CNGOF.

Le principe général des Jn'GOF demeure le même, c'est-à-dire :

- Enseignement de la partie « enseignements généraux » de la maquette du DES de Gynécologie-Obstétrique (méthodologie, évaluation, épidémiologie et santé publique, éthique, responsabilité médicale...) par des conférenciers reconnus
- **Ateliers pratiques** (28 ateliers sur 3 demi-journées, dont 8 nouveaux)
- Caractère **validant pour le DES**
- **Gratuité de la manifestation** : inscription (le chèque de caution demandé lors de l'envoi du bulletin d'inscription sera restitué après la journée) et transports (remboursés selon conditions aux adhérents AGOF)
- **Accès gratuit aux Journées du CNGOF pour les internes présents à la Jn'GOF et adhérents AGOF**

Les nouveautés :

- Organisation d'une **séance plénière « communication »** le vendredi matin sur la communication auprès des jeunes avec le Pr Nisand et sur l'annonce d'une maladie grave avec le Pr Deruelle et des mises en situation jouées.

Vous êtes invité(e) à présenter une communication, soit sous forme de présentation orale, soit sous forme de poster, portant sur tout sujet de Gynécologie, Obstétrique ou Médecine de la Reproduction. Un résumé d'une page maximum, format A4, doit être adressé par courriel au Comité d'Organisation avant le 31 octobre 2011). Deux prix seront remis pendant les Jn'GOF :

- prix de la meilleure communication orale : un voyage au Canada pour la Conférence annuelle de la SOGC (Société des Obstétriciens et Gynécologues du Canada) en juin 2012
- prix du meilleur poster : une somme de 500 €

Nous espérons que les douzièmes Jn'GOF auront autant de succès que les onze premières, et nous vous attendons à Paris le jeudi 8 décembre.

Le Comité d'Organisation



Douzièmes Jn'GOF



Journées nationales d'enseignement destinées aux internes DES et assistants de gynécologie obstétrique

Comité d'organisation : Jn'GOF

9, route de la Goulée – 95510 Villers-en-Arthies
01 34 78 27 24 e-mail : jngof@wanadoo.fr

Pr Emile Daraï, Pr Dominique Luton (CNGOF)

Delphine Hudry, Sofiane Bendifallah, Charlotte Boyon, Krystel Nyangoh Timoh, Laurent Vandenbroucke, Shaghayegh Yaribakht, Estelle Wafo, Isabelle Boucoiran (AGOF)

Comité scientifique :

X. Deffieux, MCU PH Paris
R. de Tayrac, PU PH Nîmes
P. Sagot, PU PH Dijon
S. Brun (Bordeaux)
B. Canon (Lille)
C.R. Lacoste (Saint Etienne)

CAUTION INSCRIPTION (Jn'GOF : 30 € ; Jn'GOF + RPC CNGOF mercredi 7 décembre : 120 €)

Les frais d'inscription donnent accès aux Jn'GOF ainsi qu'aux Journées du Collège (pour les membres AGOF), qui auront lieu à l'étage B du CNIT, du 7 au 9 décembre 2011. Ces frais seront remboursés aux internes qui auront participé aux Jn'GOF : les remboursements seront effectués après la tenue du congrès. La clôture des pré-inscriptions est fixée au 21 novembre 2011. **Attention : Les inscriptions sur place seront payantes et dans la limite des places disponibles.** La participation aux Jn'GOF des CCA et AS à jour de leur cotisation AGOF est autorisée.

CONDITIONS D'ANNULATION

L'annulation, qui devra se faire par courrier au plus tard le 3 décembre 2011, donnera droit au remboursement intégral des frais d'inscription. En revanche, aucun remboursement ne sera effectué pour les internes inscrits et ne s'étant pas présentés aux Jn'GOF.

TRANSPORTS

L'organisation prend en charge les frais de transport des internes adhérents à l'AGOF, sur la base d'un tarif aller-retour de la SNCF, en 2^{ème} classe tarif normal et réduction congrès -20% (fichier de réduction envoyé sur demande). Le remboursement se fera après la tenue du congrès, en adressant les originaux des billets au comité d'organisation, **avant le 1^{er} février 2012**. Pour toute information complémentaire, contacter le secrétariat des Jn'GOF.

APPEL A POSTER ET A COMMUNICATION ORALE

Les internes sont invités à présenter un poster et/ou une communication orale lors des Jn'GOF portant sur tout sujet de Gynécologie, Obstétrique ou Médecine de la Reproduction (un résumé d'une page maximum, format A4, doit être adressé au Comité d'Organisation avant le 31 octobre 2011). Un comité scientifique composé de professeurs et d'internes examinera l'ensemble des présentations sélectionnées, afin de décerner 2 prix pour les 2 meilleurs d'entre eux (un voyage au Canada pour se rendre aux journées de la SOGC, et un prix de 500 €).

ACCÈS

Accès piéton :

La station centrale "La Défense Grande Arche" se trouve en face de la Grande Arche et propose plusieurs moyens de transport :

- La **ligne de métro n°1** (château de Vincennes / La Défense Grande Arche) et le **RER A** (Boissy-St- Léger / Marne-La-Vallée - Poissy / Cergy) traversent tous les deux le centre de Paris d'est en ouest et vous offrent une multitude d'interconnexions.
- La **ligne de tramway T2** (Issy / Val de Seine)
- Un **accès SNCF** (lignes Paris - Saint-Lazare / Saint-Nom-la-Bretèche ou Versailles-RD / Saint- Quentin-en-Yvelines / La Verrière)
- De nombreuses **lignes de Bus** en provenance de Paris (n°73 La Défense / Musée d'Orsay), de l'ouest parisien (141, 144, 159, 258, 262, 272, 275, 278, 360, 378) ou du nord (161, 174, 178).

Prendre la **sortie E "Le Parvis"**.

Accès routier depuis Paris

Boulevard périphérique :

- Sortir **Porte Maillot** direction La Défense - Suivre la direction de Neuilly (avenue Charles de Gaulle)
- Emprunter le pont de Neuilly, puis prendre le **Boulevard Circulaire** desservant tous les quartiers de la Défense
- Sortir à **La Défense 6**
- Suivre les indications **Parking Exposants-Livrasons ou parking Visiteurs Cnit**.

Depuis ces parkings, prendre les ascenseurs accès niveau 0 place interne du Cnit.

Voir plan détaillé sur le site de l'AGOF www.agof.fr



Douzièmes In'GOF

PRE-PROGRAMME

Jeudi 8 décembre 2011

08h00 – 08h30 : ACCUEIL DES PARTICIPANTS

08h30 – 09h00 : Nouveautés en néonatalogie et devenir des prématurés « modérés » – Dr Chabernaud (Paris)

09h00 – 09h30 : L'accompagnement psychologique d'une femme en cancérologie – E. Dudoit (Marseille)

09h30 – 10h00 : Tabac et grossesse - Pr Delcroix (Lille)

10h00 – 10h30 : Place de la chirurgie dans la prise en charge du couple infertile – Dr Rubod (Lille)

10h30 – 11h00 : PAUSE – VISITE DES POSTERS

11h00 – 11h30 : Communications orales des internes

11h30 – 12h00 : La place de l'endométriose dans la chirurgie gynécologique - Dr Daraï (Paris)

12h00 – 12h30 : Les mutilations sexuelles en France - Dr Matis (Lille)

12h30 – 12h45 : Présentation des nouvelles versions du livret de l'interne – Pr Philippe (Nantes)

12h45 – 13h00 : Remise des prix

ATELIERS jeudi 8 décembre à partir de 14h et vendredi 9 décembre toute la journée

Nos ateliers de formation (chaque atelier dure 1h ou 1h30 – plusieurs sessions, cf. horaires sur le site www.agof.fr)

Obstétrique :

➤ Analyse du RCF pendant le travail – E. Azria (Paris)

➤ Dystocie des épaules – M. Benchimol (Paris), O. Parant (Toulouse)

➤ Outil pédagogique pour la réparation des déchirures sphinctériennes sur modèle animal – W. Badiou (Toulouse), P. Coulom (Toulouse), Y. Tanguy-Le Gac (Toulouse), M. Queralto (Toulouse), R. de Tayrac (Nîmes)

➤ Prévention du périnée complet – O. Sibony (Paris)

➤ Ventouses : vidéo et morceaux choisis – V. Equy (Grenoble)

➤ Siège : vidéo et morceaux choisis - D. Riethmuller (Besançon)

➤ Hémorragie de la délivrance - O. Morel (Nancy/Paris) -NOUVEAU

Chirurgie :

➤ Initiation pratique à la cœlioscopie sur pelvi trainers – E. Lagrange-Cola (Clermont-Ferrand)

➤ Hystérectomie cœlioscopique : trucs et astuces - B. Rabischong (Clermont-Ferrand), P. Mourtialon (Dijon)-NOUVEAU

➤ Hystéroskopie - X. Deffieux, E. Faivre (Paris)

➤ Bilan UroDynamique : interprétations et exemples – J.M. Hermieu (Paris)-NOUVEAU

➤ Les « Bandelettes » en gynécologie : types et indications - X. Deffieux (Paris)-NOUVEAU

➤ L'oncoplastie dans la chirurgie du cancer du sein en pratique - NOUVEAU

Gynécologie :

➤ Mammographie pour les nuls

➤ Le col en images : initiation à la colposcopie – J. Marchetta (Angers)

➤ Stratégies de dépistage du cancer du col de l'utérus – J. Gondry (Amiens)

➤ Prise en charge d'une ménopause en 2011 – F. Trémollières (Toulouse)

➤ Le toucher vaginal doit-il être fait en 2011 ? Point actuel sur l'électrostimulation périnéale et l'incontinence urinaire du post-partum – P. Marès (Nîmes), W. Badiou (Toulouse), J.-M. Ayoubi (Paris), X. Monrozies (Toulouse)

➤ Contraception en 2011 – N. Chabbert-Buffet (Paris)

➤ Sexologie - P. Leuillet (Amiens)

➤ Bases de l'échographie gynécologique – E. Poncelet (Lille) - NOUVEAU

Échographie :

➤ L'échographie morphologique du 2e et 3e T - T. Haag (Vichy), A. Trabbia (Paris)

➤ Réglage de l'appareil d'échographie et repérage dans l'espace – O. Ami (Paris)

➤ Bases de l'échographie obstétricale en 3D – P. Bouhanna (Paris)

➤ L'échographie en salle de naissance – O. Ami (Paris)-NOUVEAU

Recherche :

➤ Rédaction d'un article scientifique – C. Vayssiére (Toulouse)

➤ Les biostatistiques pour les nuls – B. Falissard (Paris)

➤ Tout ce que vous voulez savoir sur le Master 2 et la suite – V. Tsatsaris (GO), O. Baud (pédiatre), T. Tournier (chercheur INSERM), (Paris)-NOUVEAU

Vendredi 9 décembre matin : séance plénière communication

➤ Communication auprès des jeunes - Pr Nisand 2h - NOUVEAU

➤ Annonce mauvaise nouvelle - Pr Deruelle 2h - NOUVEAU



Douzièmes Jn'GOF

Journées Nationales des Internes de Gynécologie-Obstétrique en Formation



BULLETIN D'INSCRIPTION

Bulletin à retourner avant le 21 novembre 2011
à Jn'GOF – 9, route de la Goulée, 95510 VILLERS-EN-ARTHIES

Nom :

Prénom :

CHU : Semestre en cours en décembre :

Adresse :

Ville : Code postal :

Tél :

Courriel indispensable :

CAUTION D'INSCRIPTION aux Jn'GOF JEUDI / VENDREDI

■ Jn'GOF : **30 €**

CAUTION D'INSCRIPTION aux Jn'GOF + aux RPC du CNGOF MERCREDI 7/12

■ Jn'GOF + RPC du CNGOF : 120 €

FRAIS DE TRANSPORT (les remboursements auront lieu après le congrès)

OUI

NON

Je souhaite recevoir un coupon de réduction SNCF

(tarif congrès : réduction de 20%, ne se cumule pas avec les réductions de la carte 12-25 ans)

OUI

NON

ACCES GRATUIT aux Journées du CNGOF : pour les internes membres AGOF, présents aux Jn'GOF



In'GOF 2011 organisées par

ACOF

Partenaires

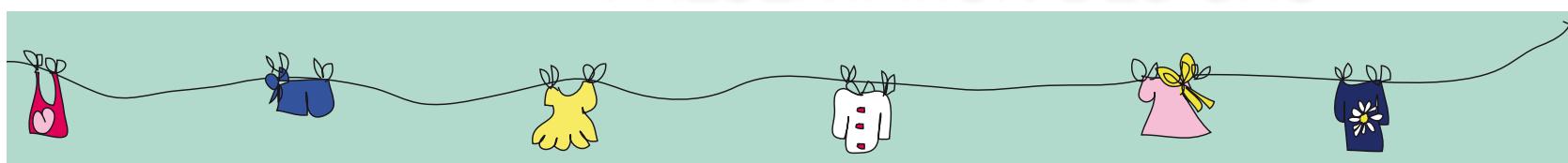


Bayer HealthCare





PRÉSENTATION DES CHU



■ **Quel est le nombre d'internes par promotion dans la région ?**
4 par an

■ **Quel est le nombre d'internes au CHU ?**
8 postes en CHU

■ **Quel est le nombre de passages au CHU par interne au cours de sa formation ?**
Entre 2 et 4 semestres en moyenne

■ **Existe-t-il une formation théorique spécifique à la région ? l'organisation de cours de DES ?**
Cours mensuels locaux durant une journée puis cours avec l'inter-région 3-4 fois par an

■ **La spécificité de votre ville : Obstétrique, Gynéco, PMA ... ?**
Obstétrique : école de la voie basse, utilisation du stan, bonne formation en PMA, formation à améliorer en chirurgie gynécologique

■ **Est-ce que l'accès à l'interCHU est facile ? encouragé ?**
Accès à l'interCHU +/- facile selon l'intérêt ultérieur pour le CHU d'Amiens

■ **Quel est le rythme des gardes, les horaires ?**
Rythme de gardes dépendant du terrain de stages, de 2 par semaine en général

■ **Les repos de sécurité sont-ils respectés ?**
Oui, sauf pour les internes de chirurgie

■ **Quel est le nombre d'internes par promotion dans la région ?**
3 depuis 2010 et bientôt 4 par promo (à partir de 2012)

■ **Quel est le nombre d'internes au CHU ?**
CHU de Pointe-à-Pitre : 3 à 4 internes de spé, 2 FFI, 2 méd G
CHU de Fort-de-France : 2 à 3 internes de spé, 3 méd G

■ **Quel est le nombre de passages au CHU par interne au cours de sa formation ?**
Assez variable selon le choix de chacun puisqu'il y a 6 terrains de stage en GO aux Antilles (2 CHU et 4 CHR), les stages de chir et autres et 2ans en Métropole pour les nouveaux internes

■ **Existe-t-il une formation théorique spécifique à la région ? l'organisation de cours de DES ?**
En Guadeloupe : cours 1 fois par semaine environ
Pour tous : un DU de grossesses pathologiques qui correspond aux cours de DES concentrés sur une semaine et 1 à 2 séminaires par semestre (1 journée de cours)

■ **La spécificité de votre ville : Obstétrique, Gynéco, PMA ... ?**
Pointe-à-Pitre : tout
Fort-de-France : obst, chir du sein, DAN
Guyane : obst patho +++

■ **Est-ce que l'accès à l'interCHU est facile ? encouragé ?**
Oui jusqu'à présent mais avec nouvelle maquette de 2 ans aux Antilles, 2 ans en Métropole (entre Paris, Bordeaux, Toulouse, Montpellier et ?) et enfin dernière année aux Antilles, les interchu vont sûrement être difficiles à négocier

■ **Quel est le rythme des gardes, les horaires ?**
Fonction du nb d'internes bien sûr (environ 5 par mois), sachant que les internes de Méd G sont sur le planning de gardes En semaine 18h-8h ; samedi, dimanche et JF : 8h-8h

■ **Les repos de sécurité sont-ils respectés ?**
Oui !

■ **Y a-t-il possibilité d'avoir une chambre à l'internat ?**
Dans la majorité des périphs oui, plus difficile au CHU

■ **Généralités sur la spécialité :**
Bonne formation obstétricale avec autonomie rapide

■ **Post-internat : poste ? délai d'attente ?**
2 postes de CCA +/- 1 à 2 postes d'assistants tous les 2 ans, sans délai d'attente généralement avec postes d'assistants en périphérie

■ **Les perspectives de carrière universitaire**
Non évidentes

■ **Les perspectives de recherche clinique et fondamentale**
Peu développées sur Amiens

■ **Les perspectives d'installation en cabinet ou en clinique**
Sans difficultés

■ **Existe-t-il une association locale ?**
Non

■ **Quelle action locale (stage de dissection, séance pubmed...) pourrait mener l'AGOF pour améliorer la formation ?**
Il y a plein de choses qui pourraient améliorer la formation, notamment développer une dynamique universitaire

CHU AMIENS
Anne BOURGAIN

Chu Amiens

Chu Antilles-Guyane

■ **Y a-t-il possibilité d'avoir une chambre à l'internat ?**
Oui pour les plus jeunes (travaux en cours à PAP mais devraient être finis en novembre 2011...)

■ **Post-internat : poste ? délai d'attente ?**
Pointe-à-Pitre : 1 poste de CCA pour l'instant, nouveau poste (CCA ou assistantat) à créer mais pas encore d'infos précises sur la nature exacte du poste
FDF : 2 postes d'assistantat (un plutôt chir, un obst)

■ **Les perspectives de carrière universitaire**
Difficile de répondre pour l'instant (réforme nationale en cours)

■ **Les perspectives de recherche clinique et fondamentale**
Possibilité de Master 2 sur place ou en parallèle avec Rennes ou autre maquette à organiser

■ **Existe-t-il une association locale ?**
Oui

■ **Quelle action locale (stage de dissection, séance pubmed...) pourrait mener l'AGOF pour améliorer la formation ?**
Stage de dissection impossible à organiser : pas de don de corps aux Antilles (1 seul sur les 4 dernières années pour plus de 30 internes de chir...)

■ **Séance pubmed : bonne idée mais sous quelle forme ?**
Stage de pelvitrainer serait super !!! ou stage MTO

■ **Commentaires libres**

Pour info parce que c'est quand même pas intéressant : la majoration de salaire est de 40 % (pas sur les gardes), les billets d'avion arrivée et départ et interchu sont pris en charge par l'hôpital, ainsi qu'1m3 de déménagement dans le sens Métropole-Antilles mais seulement 120 kg dans l'autre sens

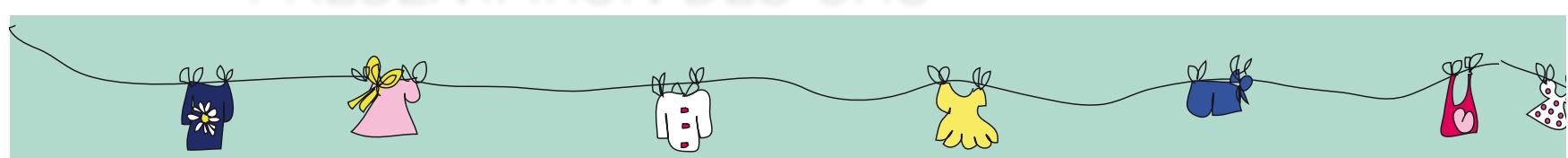
CHU ANTILLES-GUYANE
Daphné BORJA DE MOZOTA

Revue pour les Internes de Gynécologie Obstétrique

11



PRÉSENTATION DES CHU



Chu Bordeaux

■ **Quel est le nombre d'internes par promotion dans la région ?**

Entre 4 et 7, croît chaque année.

■ **Quel est le nombre d'internes au CHU ?**

17 internes au CHU actuellement en stage dans des services de gynécologie-obstétrique (donc sans compter ceux qui sont en stage d'échographie, de radiothérapie et de chirurgie viscérale-vasculaire-urologique).

■ **Quel est le nombre de passages au CHU par interne au cours de sa formation ?**

Au minimum 4 fois, au maximum 8 fois.

■ **Existe-t-il une formation théorique spécifique à la région ? l'organisation de cours de DES ?**

Oui, à Bordeaux il y a un cours par mois, et des journées de DES avec Limoges et Toulouse tous les 3 à 6 mois.

■ **La spécificité de votre ville : Obstétrique, Gynéco, PMA ... ?**

Plutôt approche générale, avec accès restreint à la PMA.

■ **Est-ce que l'accès à l'interCHU est facile ? encouragé ?**

Oui, plutôt facile et encouragé.

■ **Quel est le rythme des gardes, les horaires ?**

Une garde de 24 h tous les 6 jours en moyenne.

■ **Les repos de sécurité sont-ils respectés ?**

Oui.

■ **Y a-t-il possibilité d'avoir une chambre à l'internat ?**

Oui en début d'internat.

■ **Post-internat : poste ? délai d'attente ?**

Post-internat pour tous les internes, parfois 6 mois voire 1 an d'attente pour le clinicat, pas d'attente pour les assistanats.

■ **Les perspectives de carrière universitaire :**
Possible si motivé

■ **Les perspectives de recherche clinique et fondamentale :**
Possible

■ **Les perspectives d'installation en cabinet ou en clinique :**
Facile

■ **Existe-t-il une association locale ?**
Oui

■ **Quelle action locale (stage de dissection, séance pubmed...) pourrait mener l'AGOF pour améliorer la formation ?**
Nécessité de formation surtout théorique, avec pourquoi pas stage de dissection et pubmed.

■ **Commentaires libres :**

- Points positifs : bonne formation pratique (pratique obstétricale ++ avec environ 5000 accouchements par an, l'interne de garde est appelé systématiquement, et en premier sauf urgence vitale), les chefs laissent vraiment la main (y compris les extractions fœtales dès le 1er semestre), approche généraliste, le stage au centre de chirurgie cancérologique gynéco valide un semestre de chirurgie (très bon stage et accessible à tous), beaucoup de terrains de stage en périph avec notamment 2 niveau III (Pau et Bayonne), post-internat garanti pour tous les internes. Et bien évidemment la qualité de vie !! (vie bordelaise, vignobles, une heure et demie du bassin et une heure des premières plages, périph multiples et très sympa !!)

- Points négatifs : formation théorique très restreinte, accès très difficile aux stages d'échographie (1 interne par semestre) et à la PMA (réservé aux internes G-M, et aux G-O inscrits au DESC de PMA).

CHU BORDEAUX
Claire LECOQ

Chu Brest

■ **Quel est le nombre d'internes par promotion dans la région ?**

3 internes par promo

■ **Quel est le nombre d'internes au CHU ?**

Selon les semestres, entre 6 et 8 internes

■ **Quel est le nombre de passages au CHU par interne au cours de sa formation ?**

C'est variable selon les choix de chaque interne. Mais il y a quand même au moins trois semestres obligatoires au CHU.

■ **Existe-t-il une formation théorique spécifique à la région ? l'organisation de cours de DES ?**

Des cours de DES inter-région ouest sont organisés 3 fois par an (novembre, mars et juin) sur 2 jours (vendredi et samedi) dans les villes de Brest, Rennes, Nantes, Tours, Angers, Poitiers, Caen en alternance.

■ **La spécificité de votre ville : Obstétrique, Gynéco, PMA ... ?**
Il n'y a pas de spécialité dominante, c'est un petit CHU généraliste avec possibilité de se former dans tous les domaines (obstétrique, DAN, PMA, gynéco chir, onco...)

■ **Est-ce que l'accès à l'interCHU est facile ? encouragé ?**
L'accès à un inter-CHU est très très difficile. Il est plus facile d'accès si on fait un DESC.

■ **Quel est le rythme des gardes, les horaires ?**
Les gardes au CHU : une par semaine environ, un à deux we par mois.

■ **Les repos de sécurité sont-ils respectés ?**
La plupart du temps oui.

■ **Y a-t-il possibilité d'avoir une chambre à l'internat ?**
Très difficile au CHU, plus facile en périph.

■ **Post-internat : poste ? délai d'attente ?**
Pas de délai, un à deux postes par an au CHU et quelques dispo en périph tous les ans.

■ **Les perspectives de carrière universitaire**
Peu de demandes

■ **Les perspectives de recherche clinique et fondamentale**
Pas très développé à Brest

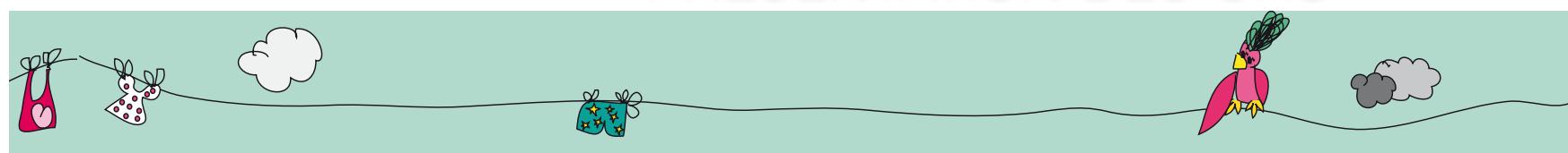
■ **Les perspectives d'installation en cabinet ou en clinique**
Beaucoup de places vont se libérer dans les 5 -10 ans à venir.

■ **Existe-t-il une association locale ?**
Oui

CHU BREST
Laura BRIAND



PRÉSENTATION DES CHU



■ **Quel est le nombre d'internes par promotion dans la région ?**

2

■ **Quel est le nombre d'internes au CHU ?**

25

■ **Quel est le nombre de passages au CHU par interne au cours de sa formation ?**

5 ou 6. Facile et bien organisé !

■ **Existe-t-il une formation théorique spécifique à la région ?**

Non en commun avec Amiens et Rouen

■ **Existe-t-il une organisation de cours de DES ?**

Oui en commun avec Amiens et Rouen 3 fois par an. De plus les CCA organisent régulièrement des cours au CHU et des séances de biblio en Anglais. Tout dépend des CCA lors du passage au CHU.

■ **La spécificité de votre ville : Obstétrique, Gynéco, PMA ... ?**

Si on ne doit en choisir qu'une, obstétrique

■ **Est-ce que l'accès à l'interCHU est facile ? encouragé ?**

Très difficile depuis le nouveau budget de 2010. Mais stage en Guyane très facile à faire du fait du fort lien entre notre service et St Laurent du Maroni

■ **Quel est le rythme des gardes, les horaires ?**

4 gardes par mois, 4 astreintes par mois au CHU

■ **Les repos de sécurité sont-ils respectés ?**

Oui au CHU, pas toujours en périphérie

■ **Y a-t-il possibilité d'avoir une chambre à l'internat ?**

Oui

■ **Post-internat : poste ? délai d'attente ?**

3 postes de CCA, 5 postes d'assistants, bonne accessibilité au post internat !

■ **Les perspectives de carrière universitaire :**

Non

■ **Les perspectives de recherche clinique et fondamentale :**

Oui

■ **Les perspectives d'installation en cabinet ou en clinique :**

Oui, très facile

■ **Existe-t-il une association locale ?**

Un syndicat local de tous les internes de Basse Normandie qui est aussi le bureau de l'internat. Pas d'association locale de gynéco

■ **Quelle action locale (stage de dissection, séance pubmed...) pourrait mener l'AGOF pour améliorer la formation ?**

Tout est toujours bon à prendre !

■ **Commentaires libres :**

Stage de dissection avec le laboratoire d'anatomie du CHU facile à organiser et gratuit. Sinon n'hésitez pas à m'appeler pour tout autre renseignement

chu de Caen

CHU DE CAEN

Benjamin VIARIS de LESEGNO



■ **Quel est le nombre d'internes par promotion dans la région ?**

5

■ **Quel est le nombre d'internes au CHU ?**

10 (12 en comptant la FIV et le DAN)

■ **Quel est le nombre de passages au CHU par interne au cours de sa formation ?**

5

■ **Existe-t-il une formation théorique spécifique à la région ? l'organisation de cours de DES ?**

Formation spécifique : la coelioscopie avec un centre d'entraînement sur modèle animal (cochon) et pelvi trainer. Les cours de DES sont organisés avec l'inter-région Rhône-Alpes par visio conférence.

■ **La spécificité de votre ville : Obstétrique, Gynéco, PMA ... ?**

Obstétrique : médecine fœtale : photocoagulation laser en cas de STT, ESTIU, drainage...

■ **Est-ce que l'accès à l'interCHU est facile ? encouragé ?**

Il faut s'y prendre tôt, pas vraiment encouragé mais pas d'obstacle

■ **Quel est le rythme des gardes, les horaires ?**

Le rythme dépend du nombre d'internes. Globalement 5 à 6 par mois et de 18 h à 8 h

■ **Les repos de sécurité sont-ils respectés ?**

Lorsque les internes sont en nombre oui, mais lorsqu'il y a trop d'internes absents ($> 4/10$) en même temps non.

■ **Y a-t-il possibilité d'avoir une chambre à l'internat ?**

Sans problème

■ **Post-internat : poste ? délai d'attente ?**

Pas vraiment de délai d'attente mais il est très difficile de savoir à l'avance notre devenir (mais je ne suis peut-être pas objective car je ne sais toujours pas ce que je deviens dans 4 mois...). En ce qui concerne les assistanats en périph, les postes sont nombreux.

■ **Les perspectives de carrière universitaire :**

Possible mais compliqué...

■ **Les perspectives de recherche clinique et fondamentale.**

Plutôt encouragé pendant l'internat et le clinicat. Pas d'obstacle en tout cas.

■ **Les perspectives d'installation en cabinet ou en clinique :**

Grande possibilité de remplacement, d'installation et une grosse clinique avec certains médecins devant prendre leur retraite dans les années à venir.

■ **Existe-t-il une association locale ?**

Oui l'ADIGO

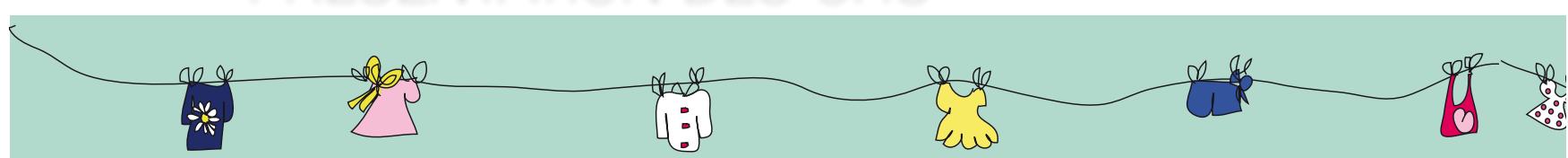
chu Clermont-Ferrand

CHU CLERMONT-FERRAND

Fanny DESVIGNES



PRÉSENTATION DES CHU



■ Quel est le nombre d'internes par promotion dans la région ?

5, théoriquement 4 internes de GO et une interne de Gynécologie médicale, avec quelques pressions du chef de service du CHU pour faire un droit au remord

■ Quel est le nombre d'internes au CHU ?

9, et souvent 10 avec les inter-CHU, les échanges avec Besançon, les surnumbers pour les grossesses ; 4 internes en service de grossesses pathologiques, 3 internes en chirurgie gynécologiques, 1 en PMA, 1 au DAN

■ Quel est le nombre de passages au CHU par interne au cours de sa formation ?

3 obligatoire, 4 idéalement mais impossible pour tous les internes, dont un semestre en 1er ou 2ème semestre appelé "indifférencié" avec 4 mois en grossesses pathologiques et 2 mois en gynécologie

■ Existe-t-il une formation théorique spécifique à la région ?

Non pour le moment, cours de chirurgie gynécologique en cours d'organisation

■ L'organisation de cours de DES ?

Oui en inter-région, un tous les deux mois à peu près organisé dans tout le « grand-Est » en visioconférence souvent

■ La spécificité de votre ville : Obstétrique, Gynéco, PMA ... ?

Pas de spécificité mais un accès à tous ces aspects de la spé, le chef de service s'occupe du service de PMA ; seul niveau 3 de la région Bourgogne, le CHU de Dijon accueille un peu moins de 3000 accouchements par an

■ Est-ce que l'accès à l'interCHU est facile ?

Oui et Non, pas forcément encouragé, mais à force de détermination c'est possible !

■ Mais possible encouragé ?

Oui des échanges avec Besançon sont proposés, avec une grande facilité cette fois-ci et des délais raccourcis

■ Quel est le rythme des gardes, les horaires ?

Ça dépend des stages, une garde tous les 9 jours au CHU à tous les 3 ou 4 dans certains périph

■ Les repos de sécurité sont-ils respectés ?

Oui au CHU

■ Y a-t-il possibilité d'avoir une chambre ?

Oui c'est sans difficulté pour les périph, au CHU c'est plus compliqué

■ Généralités sur la spécialité

La Bourgogne permet une vision très complète de tous les aspects de la spécialité, remplacement en fin d'internat possible tant en consult. que des gardes d'obstétrique. Les périph sont parfois très éloignés du CHU (de Mâcon à Sens). La filiarisation est respectée : les internes de gynéco sont déclassés dans leur promo pour les choix de chirurgie avec une demande de stage hors filière à faire. Pour le moment des accords tacites sont respectés pour que le classement continue de compter pour ces choix...

■ Post-internat : poste ?

Oui 4 CCA et 1 poste d'assistant-partagé au CHU, 1 poste de CCA au centre anti-cancéreux et plusieurs en périph

■ Délai d'attente ?

Ça dépend... avec les grossesses les postes sont décalés et répartis pour les différentes promos, pour celles et ceux qui veulent quitter Dijon, soutien assez facile du chef de service pour trouver un poste ailleurs...

■ Les perspectives de carrière universitaire.

A voir. Pour l'instant pas spécialement favorisé, mais possible (3 internes en cours de M1/M2/Thèse de science sur les 25 de la région)

■ Les perspectives de recherche clinique et fondamentale.

Publications encouragées mais pas spécialement encadrées...

■ Les perspectives d'installation en cabinet ou en clinique

Tout à fait possible

■ Existe-t-il une association locale ?

Non, représentation des internes de GO pour la fac, l'ARS

■ Quelle action locale (stage de dissection, séance pubmed...) pourrait mener l'AGOF pour améliorer la formation ?

Oui un encadrement pour jeunes pour les premières publications, des sessions chirurgicales tous niveaux

■ Commentaires libres

Dijon est un bon compromis entre un gros centre très orienté sur la théorie, l'universitaire et des tout petits CHU aux possibilités restreintes mais avec beaucoup de pratique.

Au total une large palette de possibilités, beaucoup de pratique, des postes privés ou publics dans la région, beaucoup de périphérie, un Réseau périnatal très organisé.

**CHU DIJON
Edouard GOUJON**

■ Quel est le nombre d'internes par promotion dans la région ?

Pour Grenoble : 4 internes ces 3 dernières années, 5 à partir de novembre 2011.

■ Quel est le nombre d'internes au CHU ?

Au CHU actuellement : 8 internes dont 2 FFI qui participent au pool de gardes ; soit 4 en obstétrique (1 interne est "volante" et va soit combler les trous dans le planning, soit peut aller en écho, en DAN...), 3 en gynéco et 1 en PMA

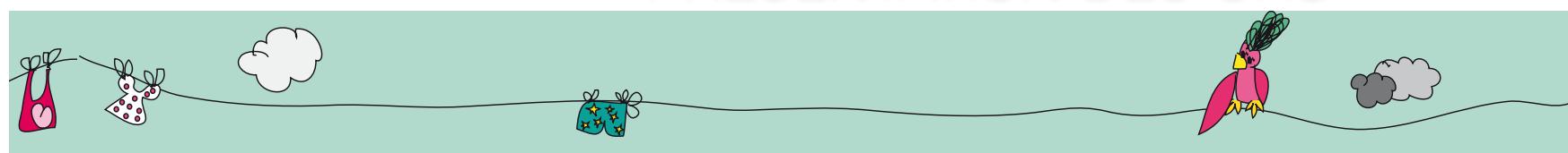
■ Quel est le nombre de passages au CHU par interne au cours de sa formation ?

Le nouveau chef de service nous demande d'effectuer la moitié de nos stages au CHU ; il souhaite qu'on effectue plus que 2 stages de chirurgie, il oriente nettement les jeunes internes dans ce sens... Les stages de chirurgie doivent si possible +++ s'effectuer au CHU

Chu Grenoble



PRÉSENTATION DES CHU



■ Existe-t-il une formation théorique spécifique à la région ? l'organisation de cours de DES ?

Formation : 4 demi-journées de cours de DES en visioconférence avec Lyon, Saint-Étienne et Clermont-Ferrand au cours de l'année avec des cours préparés par les internes sous forme de PowerPoint... un partielet de 2 h en mai ou juin. 2 modules à valider par an, le dernier module est validé par la participation à Jn'GOF.

■ La spécificité de votre ville : Obstétrique, Gynéco, PMA ... ?

Au CHU :

Bon service de PMA.

Obstétrique : utilisation ++ de la ventouse, forceps. Pas de spatules.

Gynéco : en développement, activité chirurgicale insuffisante au CHU pour une formation optimale pour l'instant, l'activité se développe. En périphérique plus de possibilités d'opérer.

DAN/ écho : le point négatif : pas de poste dédié au DAN donc accès à l'écho sporadique.

En périph :

- Chambéry : maternité de niveau 3, de bon niveau gynécologique et bien pour la formation à l'échographie.

- Annecy : niveau 2, stage très apprécié.

- Clinique Mutualiste : niveau 1 : bien pour démarrer.

- Voiron : niveau 2 : surtout un stage de chirurgie, vient de réouvrir comme terrain de stage mais bien apprécié.

■ Est-ce que l'accès à l'interCHU est facile ? encouragé ?

Le chef de service nous encourage à aller " voir ailleurs" surtout en chirurgie ; l'inter CHU est accessible assez facilement en fin de cursus.

■ Quel est le rythme des gardes, les horaires ?

Rythme assez correct, 4 à 5 gardes par mois...

Au CHU : horaires 8 h-18 h en obstétrique, 1 peu plus tôt parfois en gynécologie pour faire une visite avant le staff.

1 interne sur 2 doit être présent le samedi matin.

■ Les repos de sécurité sont-ils respectés ?

Oui car c'est une obligation légale... néanmoins on nous incite à rester pour faire de la bibliographie, assister à des interventions sans y participer bien sûr.

■ Y a-t-il possibilité d'avoir une chambre à l'internat ?

A Grenoble : internat vieux mais correct, chambres individuelles de 10 à 12 m², sanitaires communs.

A Chambéry : internat vraiment moche...

A Annecy : internat tout neuf, studios plus que corrects

■ Généralités sur la spécialité

Domaines de connaissance multiples : gynécologie (oncologie, chirurgie fonctionnelle de l'incontinence, de la fertilité...),

obstétrique, diagnostic anténatal, échographie, PMA... = peu d'autres spécialités offrent une telle diversité.

Travail très prenant, gardes lourdes (on ne dort pas souvent... !), stressantes (souvent des situations d'urgence extrême surtout en obstétrique)... mais c'est pour ça qu'on les aime !! Spécialité à risque médicolégal ++ surtout en obstétrique...

■ Post-internat : poste ? délai d'attente ?

Nécessité d'assistanat +++ pour compléter sa formation. Postes de CCA au CHU, postes de chefs de clinique en périphérique.

Au CHU attribution selon les compétences mais aussi selon les publications +++ voire la réalisation d'un master (le chef va dans ce sens).

La démographie va augmenter le nombre de candidats pour un nombre de postes stable donc ça va devenir plus difficile au fur et à mesure.

■ Les perspectives de carrière universitaire

3 PU-PH en gynéco obstétrique donc peut-être pas de poste tout de suite... !

Un chef qui nous pousse vers la recherche et les publications.

Des postes de PH possiblement.

■ Les perspectives de recherche clinique et fondamentale

Possibles dans le cadre de l'année-recherche ; lien privilégié avec le laboratoire de placentologie de l'INSERM...

■ Les perspectives d'installation en cabinet ou en clinique

Pas de problème pour l'installation en cabinet car plein de gynéco vont prendre leur retraite sans trouver de remplaçant... Gynéco en cabinet seuls ou regroupés.

Plusieurs cliniques sur le bassin grenoblois.

Attention en libéral les assurances professionnelles coûtent un bras, surtout si vous voulez faire de l'échographie obstétricale en raison de la judiciarisation...

■ Existe-t-il une association locale ?

Association des internes de Spécialité : soirées, week-ends, hypocup...

■ Quelle action locale (stage de dissection, séance pubmed...) pourrait mener l'AGOF pour améliorer la formation ?

Séance pubmed +++ : pour s'y retrouver dans la jungle des bibliographies...

■ Commentaires libres :

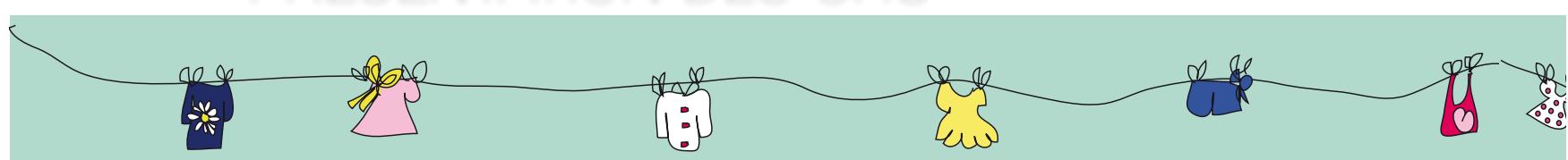
Bonne équipe d'internes : les stages sont parfois durs mais globalement on s'aime tous bien et on s'occupe les uns des autres...

Chu Grenoble

CHU GRENOBLE
Camille DUNAND-FAURE



PRÉSENTATION DES CHU



Chu Lille

■ **Quel est le nombre d'internes par promotion dans la région ?**

12 jusqu'en 2009 puis 13

■ **Quel est le nombre d'internes au CHU ?**

11 en obstétrique, 6 en chirurgie gynéco

■ **Quel est le nombre de passages au CHU par interne au cours de sa formation ?**

2 à 3

■ **Existe-t-il une formation théorique spécifique à la région ? Cours de DES ?**

Cours de DES 4 jeudis de 4 h par an, 2 cours préparés par l'interne sur l'ensemble du cursus. Un atelier par an pour chaque promotion (manoeuvres obstétricales, suture périnéale sur sphincter de porc, rédaction d'un article scientifique, cœlioscopie sur cochon, techniques chirurgicales de prise en charge de l'hémorragie de la délivrance sur cadavre)

■ **La spécificité de votre ville ?**

Excellent pôle d'obstétrique, avec 5 centres de niveau III (Jeanne de Flandre à Lille, Calais Valenciennes, Lens et Arras)

Centre de référence PMA (mais il existe d'autres centres en périphérie validant le DESC) Formation chirurgicale un peu plus difficile d'accès

■ **Est-ce que l'accès à l'interCHU est facile ? Encouragé ?**

Oui

■ **Quel est le rythme des gardes, les horaires ?**

Variable. En général, la garde débute à 17 h. Garde 1 jour/8 au CHU, Maximum 1 jour/4 en périphérie. Possibilité de donner des gardes de périphérie à de vieux internes extérieurs

■ **Les repos de sécurité sont-ils respectés ?**

Oui (sauf chirurgie viscérale Dunkerque)

■ **Y a-t-il possibilité d'avoir une chambre à l'internat ?**

Il existe un home des infirmières à Lille, plutôt spartiate. Internat très agréable à Boulogne, Calais, Dunkerque. Internat à Lens non recommandé. Possibilité de louer un studio à

Seclin. Gros avantage de l'interrégion de Lille, hormis les stages sur la côte, possibilité de faire la route tous les jours de Lille. Grande proximité des hôpitaux périphériques à moins de 45 minutes en voiture de Lille.

■ **Post-internat : poste ? délai d'attente ?**

4 postes de CCA par an, Master 2 obligatoire. Un poste de CCA partagé avec Dunkerque. De nombreux postes d'assistants spécialistes.

■ **Les perspectives de carrière universitaire**

Equipe de jeunes PUPH. A voir.

■ **Les perspectives de recherche clinique et fondamentale**

Plusieurs projets de Master 2 à Lille, possibilité de poursuivre par une thèse de sciences

■ **Les perspectives d'installation en cabinet ou en clinique ?**

Très nombreuses dans la région

■ **Existe-t-il une association locale ?**

AIEHL = association des internes en exercice des hôpitaux de Lille

ALCCIAGO = association lilloise des chefs de clinique, internes et assistants en gynécologie-obstétrique

■ **Quelle action locale (stage de dissection, séance pubmed...) pourrait mener l'AGOF pour améliorer la formation ?**

Déjà pourvu (sans être prétentieux...)

■ **Commentaires libres**

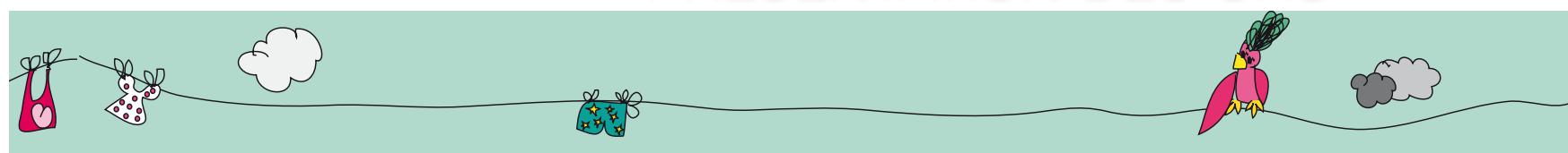
Région très agréable, tant sur le plan professionnel que personnel

Ambiance excellente à proximité de Paris

CHU LILLE
Charlotte BOYON



PRÉSENTATION DES CHU



Chu Lyon

■ **Quel est le nombre d'internes par promotion dans la région ?**

10 GO et 1 ou 2 GM

■ **Quel est le nombre d'internes au CHU ?**

A l'HFME (= hôpital Femme Mère Enfant) : niveau 3

Gyn : 4
Obst : 5
DAN : 1
PMA : 2

A Lyon Sud : niveau 2b

Gyn : 4
Obst : 4

A la Croix Rousse : niveau 3

Gyn : 3
Obst : 3
DAN : 2

■ **Quel est le nombre de passages au CHU par interne au cours de sa formation ?**

Autant que souhaité : il y a 2 semestres obligatoires en périphérique, puis selon le choix de l'interne, il peut en réaliser davantage.

■ **Existe-t-il une formation théorique spécifique à la région ? l'organisation de cours de DES ?**

Oui : 4 sessions de cours par an et un examen annuel (validant pour le DESC). Les cours sont en visio-conférence avec la région Rhône Alpes : Grenoble, St Etienne et Clermont Ferrand.

■ **La spécificité de votre ville : Obstétrique, Gynéco, PMA ... ?**

Tout est présent.

■ **Est-ce que l'accès à l'inter-CHU est facile ? encouragé ?**

Facile : oui car accepté et encouragé mais la création du dossier est à prévoir à l'avance et est fastidieuse.

■ **Quel est le rythme des gardes, les horaires ?**

Dépendant du CH ou CHU où l'on est en stage :

CHU : 4 à 6 gardes par mois
Périph : très dépendant : de 0 garde par mois à 1 garde tous les 3 jours.

■ **Les repos de sécurité sont-ils respectés ?**

OUI, en règle générale (sauf si besoin extrême dans le service)

■ **Y a-t-il possibilité d'avoir une chambre à l'internat ?**

A Lyon : il existe des internats... mais peu connus et en état plutôt défraîchi et finalement assez peu fréquentés

En périph : évidemment des moyens de logement en internat pour tous les internes.

■ **Généralités sur la spécialité**

Comme ailleurs en France : proportion féminine importante.
Possibilité de choisir « ce qui nous plaît » : plutôt chir, obst, PMA, DAN.....

Possibilité de faire des DU (nombreux proposés à Lyon et dans la région Rhône Alpes)

■ **Post-internat : poste ? délai d'attente ?**

C'est la grande question du moment : il y a en effet des postes de post-internat... Le délai d'attente est compris entre 1 et 2 ans. Il existe par ailleurs des possibilités dans les hôpitaux périphériques.

■ **Les perspectives de carrière universitaire / Les perspectives de recherche clinique et fondamentale**

La formation est de qualité, les années recherche, les échanges internationaux, inter-CHU, etc. sont encouragés. Pour qui est décidé à s'orienter vers une carrière universitaire ou de recherche, il y a de la place.

■ **Les perspectives d'installation en cabinet ou en clinique :**

Il n'y a pas de question pendant notre formation (donc je n'ai pas vraiment d'information là-dessus)... Mais il y a de nombreuses offres de remplacement en clinique et cabinets.

■ **Existe-t-il une association locale ?**

Pas d'association de gynéco-obst à proprement dit. Mais une association des internes en spécialité : SAIHL.

■ **Quelle action locale (stage de dissection, séance pubmed...) pourrait mener l'AGOF pour améliorer la formation ?**

Session comme à Lille récemment : dystocie des épaules et réfraction sphinctérienne.

Session de biblio : oui !

■ **Commentaires libres :**

Lyon est une ville très agréable à vivre.

C'est très formateur d'avoir 3 CHU : 3 équipes qui travaillent de manière parfois légèrement différente.

Les périph sont :

Roman : internat très confortable. Garde 1 jour sur 3

Montélimar : internat plus ou moins confortable. Pas de garde GO, possibilité de s'intégrer au tour de garde général aux urgences ou aux soins intensifs de cardio (c'est vraiment sympa !)

Valence : internat dynamique et sympathique plus ou moins confortable.

Villefranche : pas d'internat. Garde 1 jour sur 3

Vienne : pas d'internat. Garde 1 jour sur 3

Bourg en Bresse : internat et formation excellents. 4 à 7 gardes par mois

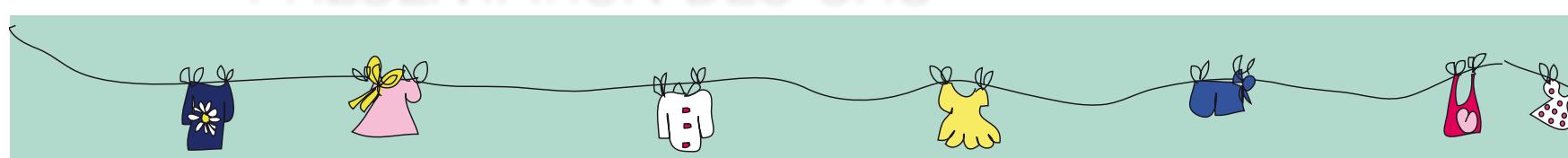
St Luc St Joseph (dans Lyon) : pas d'internat. Gardes de chirurgie générale.

La Clinique Mutualiste (dans Lyon) : pas d'internat. Gardes ?





PRÉSENTATION DES CHU



chu Marseille

- Quel est le nombre d'internes par promotion dans la région ?

7

- Quel est le nombre d'internes au CHU ?

Il y a 2 CHU à Marseille (maternités de niveau 3), l'hôpital de la Conception (12 places) et l'hôpital Nord (8 places)

- Quel est le nombre de passages au CHU par interne au cours de sa formation ?

Deux périphs obligatoires pour valider le DES, plus ou moins tout le reste en CHU.

- Existe-t-il une formation théorique spécifique à la région ? l'organisation de cours de DES ?

Les cours de DES de gynéco sont organisés avec Nîmes, Montpellier et Nice en vidéoconférence le 3e jeudi de chaque mois (après-midi). Ensuite c'est selon le lieu de stage. Des événements ponctuels sont organisés également : dissection sur cadavres, ateliers coelioscopie sur cochons...

- La spécificité de votre ville : Obstétrique, Gynéco, PMA ... ?

- Hôpital de la Conception : 3500 accouchements/an, service de grossesses à risques, hôpital de jour, chirurgie fonctionnelle et oncologique, centre de PMA, diagnostic prénatal associé au service de génétique de la Timone-enfants, urgences gynécologiques assurées la journée par des internes de médecine générale.

- Hôpital Nord : 3000 accouchements/an, grossesses à risques, centre de diagnostic prénatal et de médecine fœtale, chirurgie oncologique et fonctionnelle, urgences gynécologiques assurées la journée par des internes de médecine générale.

- Périmétries : Aix, Martigues, La Seyne/mer, Avignon. (toutes accessibles de Marseille sauf Avignon)

- Institut Paoli Calmettes : Centre de cancérologie, chirurgie oncologique.

- Est-ce que l'accès à l'interCHU est facile ? Encouragé ?

InterCHU plutôt réservé aux anciens internes, facile mais pas forcément encouragé.

- Quel est le rythme des gardes, les horaires ?

- CHU Conception : 23- « grandes gardes » dans le mois de 18 h à 8 h le lendemain + « petites gardes » de 18 h à minuit aux urgences gynécologiques à partager avec les internes de médecine générale.

- CHU Nord : 34- gardes par mois. Au CHU on dort rarement plus de 12- h en garde.

- Périmétries : 68- gardes/mois en périphérie, les gardes sont plus nombreuses mais plus tranquilles, on dort en général un peu plus qu'au CHU.

- Rythme : début le matin à 8 h par le staff, fin de la journée variable selon les services.

- Les repos de sécurité sont-ils respectés ?

- Oui en périphérie.

- La plupart du temps à la Conception, beaucoup moins à l'hôpital Nord.

- Y a-t-il possibilité d'avoir une chambre à l'internat ?

Oui, des chambres sont disponibles à l'internat de la Timone (à 500 m de la Conception) et à l'internat de l'hôpital Nord. Elles sont réservées en priorité aux plus jeunes internes.

En périphérie possibilité également de chambre à l'internat.



chu Nancy

- Nombre d'internes par promotion dans la région ?

8

- Nombre d'internes au CHU ?

11

- Nombre de passages au CHU par interne au cours de sa formation ?

3 passages obligatoires (le premier dès le 1er semestre si possible, le second en milieu d'internat, le dernier en fin d'internat).

- Existe-t-il une formation théorique spécifique à la région ?

Non pas sur le plan théorique

- L'organisation de cours de DES ?

les cours ont lieu dans l'inter-région Est au nombre de 3 à 4 par an uniquement.

- La spécificité de votre ville ?

Plus particulièrement l'obstétrique, et la PMA en stage périphérique, formation hétérogène concernant la chirurgie.

- Est-ce que l'accès à l'interCHU est facile ? encouragé ?

Les demandes sont nombreuses, donc cela dépend de la qualité du dossier, il est cependant encouragé.

- Quel est le rythme des gardes, les horaires ?

5 à 6 gardes par mois, de 17 h à 8 h le lendemain matin.

- Les repos de sécurité sont-ils respectés ?

Oui quand le nombre d'internes dans le service est suffisant le lendemain.

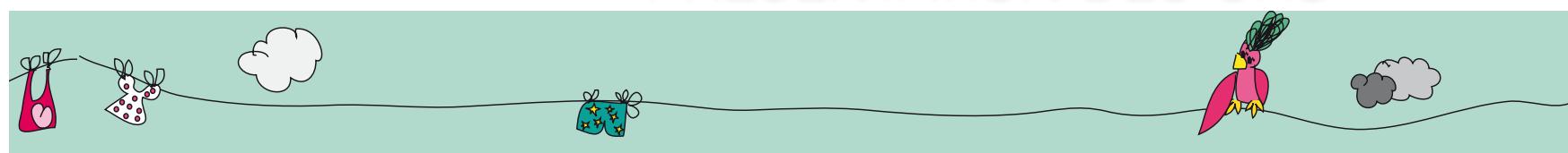
- Y a-t-il possibilité d'avoir une chambre à l'internat ?

Oui mais cela dépend de nombreux critères (1er semestre, pas de la région), les demandes sont étudiées auprès d'une commission spécifique.





PRÉSENTATION DES CHU



■ Généralités sur la spécialité ?

Formation satisfaisante en obstétrique et PMA, plus disparate pour le DAN et la chirurgie.

■ Post-internat : poste ? délai d'attente ?

Plus souvent des temps partagés proposés, en général pas de délai d'attente, mais cela risque de changer car le nombre d'internes par promotion vient d'augmenter. On conseillera de faire une médaille d'or ou un master 2 dans ce cas.

■ Les perspectives de carrière universitaire ?

Faibles pour le moment, très peu de postes de PH disponibles dans la région.

■ Les perspectives de recherche clinique et fondamentale ?

À développer.

■ Les perspectives d'installation en cabinet ou en clinique ?

Difficile en ce moment car de jeunes gynécologues se sont installés en masse ces 4 dernières années. Possibilité d'ici 5 ans.

■ Existe-t-il une association locale ?

Oui celle des gynécologues obstétriciens de Lorraine, où siègent de nombreux obstétriciens et gynécologues médicaux. Propose des cours une fois par mois.

■ Quelle action locale (stage de dissection, séance pubmed...) pourrait mener l'AGOF pour améliorer la formation ?

Stage de chirurgie cœlioscopique sur cochon, séances de bibliographie et sur les statistiques. Apprendre à rédiger un article.

**CHU NANCY
Shaghayegh YARIBAKHT**

Chu Nancy

■ Quel est le nombre d'internes par promotion dans la région ?

4

■ Quel est le nombre d'internes au CHU ?

9 postes + hors filière en PMA

■ Quel est le nombre de passages au CHU par interne au cours de sa formation ?

Le CHU est accessible dès le premier semestre, en moyenne au moins 4 passages minimum

■ Existe-t-il une formation théorique spécifique à la région ? l'organisation de cours de DES ?

Une journée par semestre consacrée à la formation des internes avec topos pluridisciplinaires et participation des internes eux-mêmes

Centre de simulation à la cœlioscopie à la faculté de Médecine,

Cours de DES : 4 heures de cours mensuels obligatoires en visioconférence avec l'inter-région Montpellier-Marseille

Plusieurs soirées de FMC (infertilité) dans lesquelles les internes sont conviés

Congrès « Gynazur » en mai, la participation active des internes est favorisée (communications orales)

■ La spécificité de votre ville : Obstétrique, Gynéco, PMA ... ?

En gynécologie : chirurgie robot-assistée

Obstétrique : 2600 accouchements par an

Service de PMA et CECOS qui s'occupe aussi du don d'ovocyte (seul service dans la région PACA)

Centre pluridisciplinaire de diagnostic prénatal (échographies, consultations, prélèvements ovulaires, gestes in utero et exitus)

Service d'orthogénie

Service des grossesses à risque avec 14 lits

Projet d'agrandissement du service...

■ Est-ce que l'accès à l'interCHU est facile ? encouragé ?

L'accès à l'interCHU est facile, à partir du 7e semestre le plus

souvent. 15 places par semestre toutes spécialités confondues mais chiffre revu à la baisse pour les prochaines promotions

■ Quel est le rythme des gardes, les horaires ?

En moyenne 3 à 4 gardes par mois (entre 9 et 10 internes sur le tableau)

La garde débute à 18 h, l'interne doit gérer les urgences gynécologiques ainsi que la salle d'accouchement et les services. Fin de la garde après le staff à 8 h.

■ Les repos de sécurité sont-ils respectés ?

Les repos de garde sont respectés en dehors des situations qui pourraient mettre en péril l'organisation du service (absence imprévue, trop de congés).

■ Y a-t-il possibilité d'avoir une chambre à l'internat ?

Pour les premiers semestres qui en font la demande possibilité d'avoir une chambre (2 sites à Nice) pour 1 à 2 semestres. Le site de l'Archet où se trouve le service de gynécologie dispose d'une piscine et de chambres/studios vue mer.

■ Généralités sur la spécialité

Le CHU est accessible dès le premier semestre. Plusieurs stages en périphérie sont proposés : Antibes, Cannes, Grasse, Monaco, Fréjus, Draguignan, Bastia

Plusieurs services valident les 2 semestres de chirurgie : urologie, chirurgie viscérale, stage en centre anti-cancéreux, chirurgie infantile.

90 % de filles dans le cursus.

■ Post-internat : poste ? délai d'attente ?

Au CHU 3 postes d'ACC et 1 poste d'assistant spécialiste. Possibilité de postes d'assistants en périphérie (Antibes, Grasse, Fréjus, Draguignan). Aucun interne n'a eu de délai d'attente depuis 5 ans.

■ Les perspectives de carrière universitaire

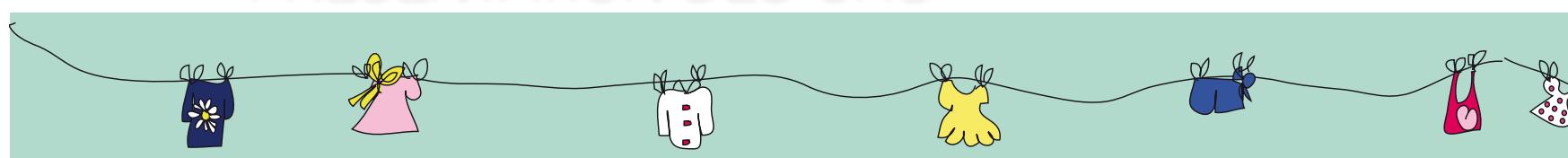
Les carrières universitaires sont encouragées (MASTER, DESC) ainsi que le travail de publication

Chu Nice





PRÉSENTATION DES CHU



Chu Nice

■ **Les perspectives de recherche clinique et fondamentale**

Tout travail de recherche est encouragé dans le service

■ **Les perspectives d'installation en cabinet ou en clinique**

Région où la densité médicale est importante... Plusieurs cliniques avec maternité de niveau II à Nice et dans les environs (Saint George, Lenval).

■ **Existe-t-il une association locale ?**

Non

■ **Quelle action locale (stage de dissection, séance pubmed...) pourrait mener l'AGOF pour améliorer la formation ?**

Séances de bibliographie, méthodologie pour rédaction d'articles.

■ **Commentaires libres**

Les plus : Région très agréable bénéficiant d'un climat doux toute l'année, les premières stations de ski sont à un peu plus d'une heure de Nice, aéroport international en pleine ville.

Le moins : le coût de l'immobilier

CHU NICE
Lidiane ROCHA

Chu Poitiers

■ **Quel est le nombre d'internes par promotion dans la région ?**

4

■ **Quel est le nombre d'internes au CHU ?**

9

■ **Quel est le nombre de passages au CHU par interne au cours de sa formation ?**

Au minimum 4, mais nous arrivons généralement à en avoir plus.

■ **Existe-t-il une formation théorique spécifique à la région ? l'organisation de cours de DES ?**

Nous participons à la formation de l'inter-région Ouest qui a lieu trois fois par an (une journée de cours et une demi-journée de présentation des internes), les deux premières années de l'internat nous avons des cours d'urgence avec les internes de Tours ainsi qu'un examen en troisième année, sans compter quelques journées de formation supplémentaires dans l'année. Il y a une séance de biblio tous les lundis soirs, préparées par les internes, les chefs et les PH à tour de rôle. Ambiance sympa autour d'un apéro. Avec le DES à points, il faut faire des DIU donc formation théorique quasiment obligatoire. Staff tous les jeudis pour tous les médecins et sages-femmes du service, présentation d'un sujet de gynécologie ou d'obstétrique.

■ **La spécificité de votre ville : Obstétrique, Gynéco, PMA ... ?**

Poitiers était plutôt obstétricale... taux de césariennes de niveau III parmi les plus bas de France (13 %) donc on y apprend l'obstétrique !!! Il y a d'excellents services en périphérie avec une vraie volonté pédagogique dès le début de l'internat (Hôpital d'Angoulême, de La Rochelle et de Bressuire notamment). Poitiers possède également un centre de PMA où nous pouvons passer un semestre avec des possibilités de formation pour le DESC de PMA.

■ **Est-ce que l'accès à l'interCHU est facile ? encouragé ?**

L'interCHU est encouragé et facilité surtout en fin de cursus, nous réalisons aussi souvent des échanges avec des internes d'autres régions.

■ **Quel est le rythme des gardes, les horaires ?**

Au CHU : de 8 à 18 h 30 en moyenne (staff tous les matins d'obstétrique et de gynéco), 3 à 4 gardes par mois. Pour les périphériques, les horaires varient en fonction des endroits mais sont généralement du même ordre ou plus courts, on peut atteindre jusqu'à 7 à 8 gardes par mois par endroit si on en a envie.

■ **Les repos de sécurité sont-ils respectés ?**

Oui toujours en gynécologie. L'organisation est prévue pour, il y a ce qu'on appelle un interne « volant » qui remplace celui qui est en repos de sécurité.

■ **Y a-t-il possibilité d'avoir une chambre à l'internat ?**

En périphérique sans soucis (nous avons d'ailleurs des internats très sympathiques et agréables : La Rochelle, Angoulême, Niort), pour le CHU les plus jeunes et ceux qui viennent de loin sont privilégiés.

■ **Post-internat : poste ? délai d'attente ?**

En général nous nous en sortons avec une bonne adéquation, tous les internes sortants peuvent avoir un post-internat dans la région dès leur fin d'internat.

■ **Les perspectives de carrière universitaire :**

Plusieurs départs à la retraite sont envisagés dans les années qui viennent, donc avis aux amateurs !

■ **Les perspectives de recherche clinique et fondamentale :**

Les PUPH nous encouragent très vite dans cette voie, publications et articles sont recommandés lors de l'internat.

■ **Les perspectives d'installation en cabinet ou en clinique :**

Plusieurs postes disponibles sur la région Poitou-Charentes, dans des endroits parfois très attractifs.

CHU POITIERS
Aurélie DERRIEN



PRÉSENTATION DES CHU



■ Quel est le nombre d'internes par promotion dans la région ?

Le nombre d'internes par promotion dans la région varie de 3 à 6 en fonction des différentes promotions pour permettre une formation de qualité, sans être en sur ou sous-effectif

■ Quel est le nombre d'internes au CHU ?

Le nombre d'internes au CHU est de 7

■ Quel est le nombre de passages au CHU par interne au cours de sa formation ?

Le nombre de passages au CHU par interne au cours de sa formation est de 3 ou 4

■ Existe-t-il une formation théorique spécifique à la région ? Cours de DES ?

Il existe une formation théorique spécifique à la région avec des bibliographies tous les lundi soir en alternance avec des séances de pelvitrainer. Une fois par semaine un interne fait une présentation sur un thème précis lors d'un staff de grossesse pathologique. Un staff de chirurgie est réalisé de façon hebdomadaire avec un apprentissage des explorations réalisées et des prises en charge chirurgicales. Hélas l'organisation de cours de DES dans l'inter-région n'est pas très développée avec 7 journées de cours dans l'année.

■ La spécificité de votre ville ?

Reims n'a aucune spécificité particulière, les internes ont une formation chirurgicale solide, l'accès à l'AMP est aisée, les obstétriciens ne sont pas déçus non plus.

■ Est-ce que l'accès à l'interCHU est facile ? Encouragé ?

L'accès à l'interCHU est fortement encouragé, mais nous n'avons actuellement que 24 postes disponibles, ces derniers dépendant d'une commission. Mais un dossier bien monté et bien défendu ne pose jamais de problème.

■ Quel est le rythme des gardes, les horaires ?

Nous avons 5 à 6 gardes par mois de 13 h à 8 h.

■ Les repos de sécurité sont-ils respectés ?

Les repos de sécurité sont autorisés

■ Y a-t-il possibilité d'avoir une chambre à l'internat ?

Il existe la possibilité d'avoir une chambre à l'internat.

■ Post-internat : poste ? délai d'attente ?

Post-internat : il existe 3 postes de CCA, avec la possibilité de poste d'assistant partagé. Le délai d'attente varie en fonction des promotions. La spécialité étant en grande partie faite de femmes, il existe des décalages dus aux grossesses et modifiant le nombre d'internes par promotion et les délais d'attente pour le post-internat.

■ Les perspectives de carrière universitaire

Les perspectives de carrière universitaire sont toujours possibles.

■ Les perspectives de recherche clinique et fondamentale

La recherche clinique et fondamentale est encouragée.

■ Les perspectives d'installation en cabinet ou en clinique ?

Les perspectives d'installation en cabinet ou en clinique sont très vastes dans la région.

■ Existe-t-il une association locale ?

Il existe une association locale des internes qui soutient et encadre les internes dans leurs différentes démarches (interCHU, année recherche, assistanat, installation...)

■ Quelle action locale (stage de dissection, séance pubmed...) pourrait mener l'AGOF pour améliorer la formation ?

L'AGOF pourrait améliorer la formation des internes en organisant des formations théoriques (les cours de DES étant peu nombreux) et pratiques localement (stage de chirurgie, de dissection....), formation aux outils statistiques...

■ Commentaires libres

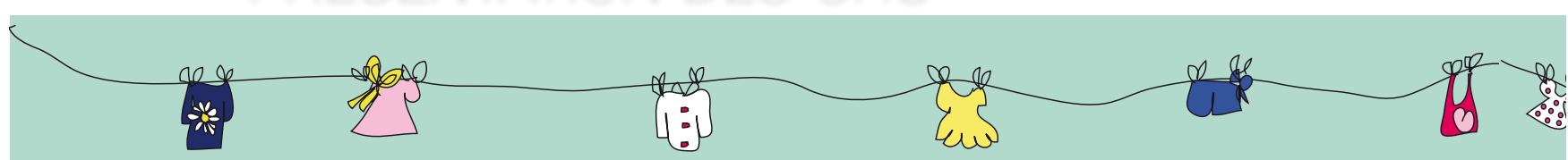
Reims est une ville offrant un enseignement de qualité à ses internes, leur permettant d'acquérir toutes les connaissances requises à leur formation (quelle que soit la sur-spécialisation). L'encadrement est réalisé par une équipe jeune et dynamique, qui ne cesse de tendre vers l'innovation.

CHU REIMS
Emilie RAIMOND

Ch Reims



PRÉSENTATION DES CHU



Ch Rouen

■ Quel est le nombre d'internes par promotion dans la région ?

5

■ Quel est le nombre d'internes au CHU ?

7

■ Quel est le nombre de passages au CHU par interne au cours de sa formation ?

3

■ Existe-t-il une formation théorique spécifique à la région ?

Non

■ L'organisation de cours de DES ?

3 journées par an qui sont des topos faits par les internes

■ La spécificité de votre ville ?

Obstétrique et chirurgie

■ Est-ce que l'accès à l'interCHU est facile ?

Beaucoup d'internes en font un à Lille Caen ou Paris

■ Quel est le rythme des gardes, les horaires ?

1 garde par semaine sans repos de garde, journées de 8h à 18h

au CHU

■ Les repos de sécurité sont-ils respectés ?

Non au CHU, oui en périphérie

■ Y a-t-il possibilité d'avoir une chambre ?

Internat en périphérie mais pas à Rouen

■ Post-internat : poste ?

1 à 2 postes de CCA par an pour 5 internes

■ délai d'attente ?

0

■ Les perspectives de carrière universitaire

Possible

■ Les perspectives de recherche clinique et fondamentale

Possible

■ Les perspectives d'installation en cabinet ou en clinique

Possible

■ Existe-t-il une association locale ?

CHU ROUEN
Julie NESS

Ch Toulouse

■ Quel est le nombre d'internes par promotion dans la région ?

8

■ Quel est le nombre d'internes au CHU ?

17

■ Quel est le nombre de passages au CHU par interne au cours de sa formation ?

Environ 4 semestres

■ Existe-t-il une formation théorique spécifique à la région ?

l'organisation de cours de DES ?

Formation à l'utilisation du STAN, 3 cours de DES par an (répartis entre Limoges Bordeaux et Toulouse)

■ La spécificité de votre ville : Obstétrique, Gynéco, PMA ... ?

Pas de spécificité particulière, tous les domaines sont assez bien représentés

■ Est-ce que l'accès à l'interCHU est facile ? encouragé ?

OUI OUI

■ Quel est le rythme des gardes, les horaires ?

3 tableaux de gardes, le premier interne en obstétrique à partir du 7e semestre, le second interne en gynéco à partir du 4e ou 5e semestre selon les années, et le troisième est un interne d'eutocie pour les plus jeunes. Etant donné que nous sommes très nombreux pas plus de 3 à 4 gardes par mois

■ Les repos de sécurité sont-ils respectés ?

Oui pour les personnes qui sont sur la maternité, pour les personnes sur les CHU et qui doivent prendre des gardes à la maternité il n'y a pas de repos de garde

■ Y a-t-il possibilité d'avoir une chambre à l'internat ?

OUI

■ Post-internat : poste ? délai d'attente ?

Il existe pour l'instant 2 postes de chef de clinique par an sur la maternité et des postes d'assistanats partagés avec des hôpitaux périphériques

A priori l'ARS s'est engagé à ce qu'il n'y ait pas de délai d'attente et que chaque interne finissant son cursus ait un poste en central ou en périphérie

■ Les perspectives de carrière universitaire

Possibilité d'effectuer des travaux avec les profs de la mater ou des CHU selon les services, ne pas hésiter à soumettre ses idées

■ Existe-t-il une association locale ?

Oui avec proposition de cours effectués sur Toulouse pour les internes toulousains, suivis généralement d'un repas

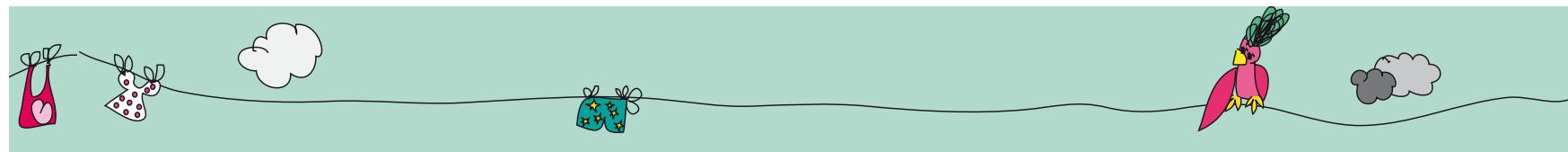
■ Quelle action locale (stage de dissection, séance pubmed...) pourrait mener l'AGOF pour améliorer la formation ?

Toute action locale serait la bienvenue car quoique l'on dise les formations ne sont jamais assez nombreuses

CHU TOULOUSE
Marie VITALIS



PRÉSENTATION DES CHU



■ **Quel est le nombre d'internes par promotion dans la région ?**

5 internes par promotion. Prochainement 6.

■ **Quel est le nombre d'internes au CHU ?**

6 internes en gynécologie (dont 1 poste au CECOS)

6 internes en obstétrique (dont 2 postes en échographie)

■ **Quel est le nombre de passages au CHU par interne au cours de sa formation ?**

6 semestres environ

■ **Existe-t-il une formation théorique spécifique à la région ? l'organisation de cours de DES ?**

Cours d'une journée et demi dans les villes de l'ouest (3 fois par an)

Cours pour la formation aux urgences en gynécologie obstétrique

■ **La spécificité de votre ville : Obstétrique, Gynéco, PMA ... ? Les points forts :**

En obstétrique pratique variée, utilisation de l'ensemble des instruments, bonne formation pratique. Maternité réalisant 4000 accouchements par an dans une ambiance sympathique.

En diagnostic anténatal service formateur avec nombreux gestes et échographies.

En gynécologie pratique chirurgicale variée où la cancérologie est réalisée au CHU. Chirurgie robot-assistée également pratiquée.

LAMP, service avec pratiques variées (CECOS, FIV, échographie, ponctions, consultations)

Les périphériques sont nombreux avec notamment Orléans qui est également une maternité de niveau 3 réalisant plus de 4000 accouchements par an et disposant d'un recrutement chirurgical important.

Les points faibles :

Un service de gynécologie et un d'obstétrique avec comme conséquence, pour la plupart d'entre nous, le doublement des stages.

■ **Est-ce que l'accès à l'interCHU est facile ? encouragé ?**
Possible, mais pas encouragé.

■ **Quel est le rythme des gardes, les horaires ?**
Environ 6 gardes par mois

■ **Les repos de sécurité sont-ils respectés ?**
Oui, dans l'ensemble des services.

■ **Y a-t-il possibilité d'avoir une chambre à l'internat ?**
Oui (dans certaines villes les places sont limitées)

■ **Post-internat : poste ? délai d'attente ?**
Les postes de chefs de clinique sont limités, mais des postes d'assistants s'ouvrent.

■ **Les perspectives de carrière universitaire**
Oui

■ **Les perspectives de recherche clinique et fondamentale**
L'unité INSERM U930 est rattachée au service d'obstétrique, avec la possibilité de réaliser un master 2 et des sciences fondamentales.

■ **Les perspectives d'installation en cabinet ou en clinique**
Oui. Il existe deux pôles de cliniques privées à Tours et d'autres dans la périphérie proche. L'installation en cabinet est possible.

■ **Existe-t-il une association locale ?**
Non

Ch
Tours

CHU TOURS
Chloé FOUCHE



TRIBUNE LIBRE



L'expérience du Cambodge



J'ai eu l'opportunité de partir au Cambodge lors d'une mission humanitaire de 15 jours en juin 2011 avec l'association «Solidarité Bretagne Cambodge». Cette association envoie notamment une mission médicale, coordonnée par le Docteur Philippe Lemoine, deux fois par an depuis 5 ans. J'ai été affectée à la maternité de l'hôpital Calmette à Phnom Penh, centre de référence national. 7000 accouchements y sont réalisés par an. Cette année, année du lapin était propice aux naissances, contrairement à l'année précédente car l'année du tigre est de mauvais présage, entraînant une chute des naissances d'environ 40% sur l'année !

J'ai été accueillie chaleureusement par l'équipe du Professeur Sim. J'ai assuré une mission d'enseignement auprès des sages-femmes qui avaient demandé des cours sur l'analyse du rythme cardiaque fœtal, la surveillance du travail et la réalisation du partogramme ainsi que sur la préparation à l'accouchement. Le cours était traduit simultanément par une interne cambodgienne parlant le français. Il était passionnant de comparer notre formation et nos habitudes de prise en charge ainsi que de réfléchir ensemble à la façon d'améliorer les soins aux femmes enceintes, en tenant compte de leurs moyens matériels et humains.

La journée commence par un staff à 8h auquel participent l'ensemble des sages-femmes, les externes, les internes et les médecins. L'interne de garde présente les dossiers d'accouchements dystociques ainsi que les hémorragies de la délivrance. L'infirmière de pédiatrie présente les transferts en néonatalogie de la garde. Les termes techniques sont en français. L'ensemble des sages-femmes travaille le matin, en revanche, la garde commence à midi.

J'ai visité les différents secteurs de la maternité. La technique de césarienne est un mi-Pfannenstiel, mi-Cohen. Les opérateurs sont rapides, ce qui permet un délai incision-naissance comparable au nôtre. La technique de fermeture se fait en 7 plans. Nous avons proposé d'essayer la technique de Cohen en 3 plans pour économiser du matériel et du temps de personnel disponible, tout en réduisant la douleur post-opératoire. Ceci doit être discuté dans les jours à venir. Des contraintes d'organisation rallongent le délai indication-incision. Comment respecter des délais courts d'extraction foetale en urgence quand la salle de césarienne est dans un bâtiment extérieur à la maternité et qu'il faut descendre un étage sans ascenseur? Nous souhaiterions aider à l'installation d'une salle de césarienne à proximité des salles d'accouchement lors de la prochaine mission. L'acte est réalisé sous rachianesthésie, y compris pour les césariennes en urgence. Ceci permet de limiter le risque anesthésique pour

des patientes non à jeun. De même, des contraintes de moyens jouent sur le taux de césarienne, actuellement d'environ 30%. Comment limiter les indications de césarienne lorsque sa réalisation entraîne le versement d'une prime pour l'équipe ? A titre d'exemple, une garde d'interne de spécialité est payée 1 dollar, tandis que le fait d'être premier aide sur une césarienne fait obtenir 6 dollars de prime...

La salle de pré travail, dans laquelle sont accueillies les urgences, ne dispose pas d'un point d'eau. Le lavage des mains est exceptionnellement réalisé, et ce par friction avec une solution d'alcool à 70°. Cette salle compte trois lits, sans séparation physique. Nous avons proposé d'utiliser une solution hydro-alcoolique pour le lavage des mains et la mise en place de rideaux pour donner un peu d'intimité aux patientes, notamment lors de l'examen gynécologique.

Il y a deux salles d'accouchement à deux lits et une à un lit. Les patientes y sont prises en charge à partir de 5 cm. L'usage de la péridurale est marginal et concerne moins de 1% des patientes. Ceci serait dû non seulement au coût supplémentaire mais aussi à une grande crainte des complications. Les antalgiques sont réservés aux patientes qui présentent une mauvaise cinétique de dilatation. Le néfopam est gratuit mais le paracétamol par voie intraveineuse payant. Nous avons proposé de généraliser l'usage de l'échelle visuelle analogique (EVA) de la douleur pour proposer du néfopam aux patientes avec une EVA > 3. Les parturientes peuvent être accompagnées d'une personne, traditionnellement leur mère ou leur soeur, rarement leur mari. Après la naissance, le nouveau-né est emmailloté dans une serviette. Il est parfois emmené par la personne accompagnante pour le présenter à la famille, mais parfois il reste sur la table de réanimation. Nous avons proposé dans ce cas de le mettre en peau-à-peau sur sa mère, ce qui a été généralement bien accepté.

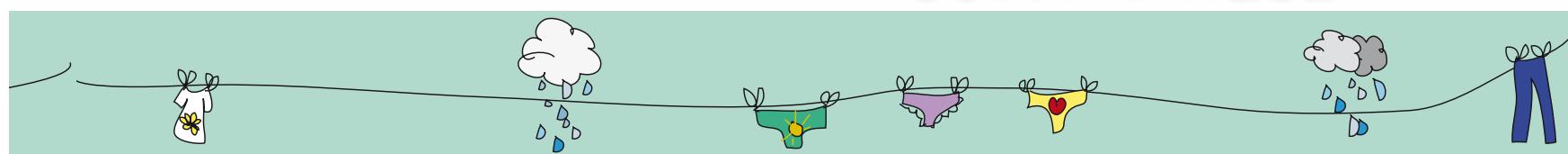
Les mesures d'asepsie restent rudimentaires. Cependant, je n'ai pas été marquée par une incidence d'infections supérieures. Avec l'aide du Docteur Le Guyader, médecin hygiéniste membre de la mission, nous avons tenté de mettre en place des actions concrètes dans ce sens. Le fait de voir apparaître des bouteilles de solution hydro-alcoolique sur les chariots des sages-femmes à la fin de notre séjour était déjà une petite victoire.

J'espère avoir la chance de partir à nouveau pour voir les améliorations apportées par la mission !

Charlotte BOYON
Interne à Lille
Master 2 de sciences chirurgicales

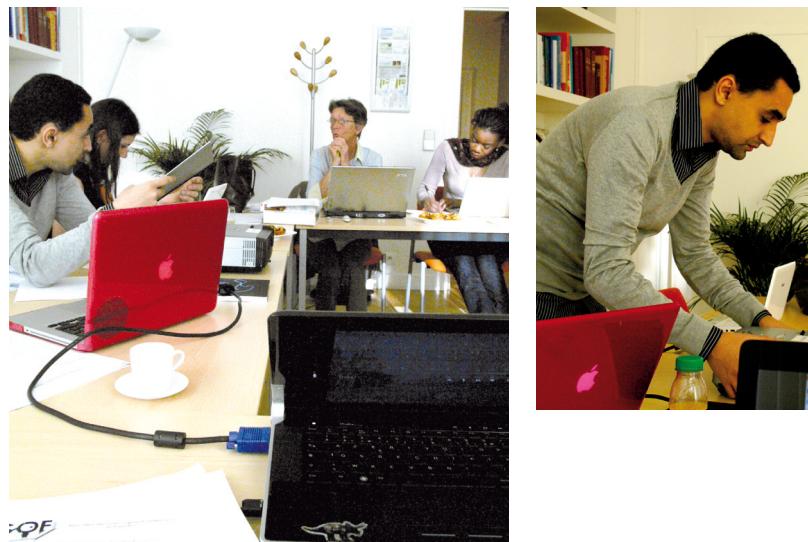


COIN PRATIQUE



FONCTIONNEMENT DE L'AGOF : rappel

Les AG de l'association se tiennent tous les deux à trois mois à Paris, tous les adhérents sont les bienvenus, les frais de transport sont remboursés sur justificatifs.



Entre ces réunions nous organisons des AG téléphoniques au grès des différents projets de l'association, avec les membres du bureau et des adhérents actifs ou demandeurs.

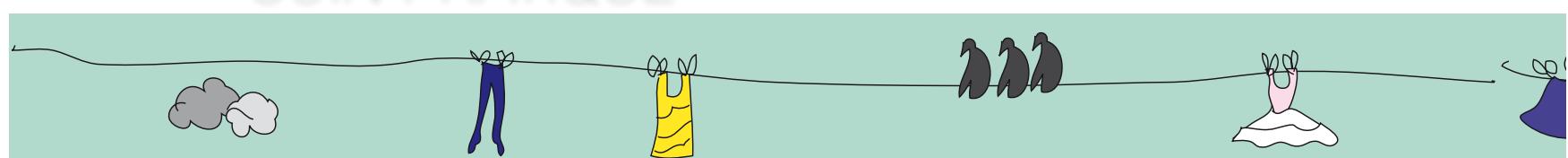
Les comptes - rendus des AG sont disponibles sur le site www.agof.fr



La prochaine réunion AGOF
se déroulera le samedi 24 septembre 2011 à 9h30
dans les locaux du CNGOF : 19 bd de Sébastopol - 75002 Paris



COIN PRATIQUE



LIVRET DE L'INTERNE : suite

Ce livret distribué au cours de la première année de notre internat (par THERAMEX, disponible sur différents congrès –les Jn'GOF notamment, auprès des secrétaires universitaires, en fichier imprimable sur le site...) permet de faire la synthèse des acquis au fil de notre internat.

Une nouvelle version papier sera disponible à la rentrée avec des mises à jour et des évolutions dans l'intitulé de certains actes.

Des nouveaux supports seront bientôt disponibles : précisions aux Jn'GOF !

STAGES PRATIQUES : suite

Exemple de stages organisés en 2011 :

- Stages de formation chirurgicale à Saintes pour 4 internes (deux sessions) et à Marseille pour 3 internes (avec Ethicon)
- « Techniques de stérilisation » à Nantes pour 4 internes (avec Theramex)
- « Atelier dystocie des épaules et réfection du périnée » à Lille pour 5 internes (avec Theramex)
- Formation de chirurgie cancérologique au CICE de Clermont-Ferrand réservée à 10 contacts-région les 29 et 30 septembre (avec le soutien de Leo Pharma)
- Formation en hystérectomie cœlioscopique à Paris pour 7 internes (avec Olympus)

Répondre rapidement aux mails de notre secrétaire : LA solution pour être certain de participer à l'un des prochains stages.

« La Revue Rouge » évolue :

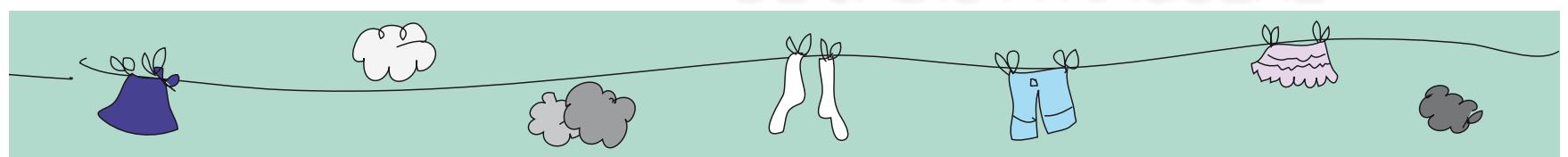
Depuis plusieurs années déjà il existe une rubrique pour les internes dans la « Revue Rouge » ou encore GOF pour *Gynécologie obstétrique & fertilité*. La rubrique se compose d'un édito écrit par un membre AGOF sur la spécialité et la position de l'interne plus particulièrement ; de textes décrivant la formation dans les différentes régions. Ce tour de France sur l'organisation du DES, écrit par des internes ou des assistants-CCA se termine prochainement.

C'est pourquoi cette rubrique évolue ! L'édito de l'AGOF existera toujours mais la suite de la rubrique sera consacrée à des textes originaux d'internes ou d'assistants-CCA, sur des notions générales du métier, des textes scientifiques originaux dont le format correspond difficilement à d'autres formats publiables classiquement (cas cliniques percutants sous forme de synthèse par exemple).

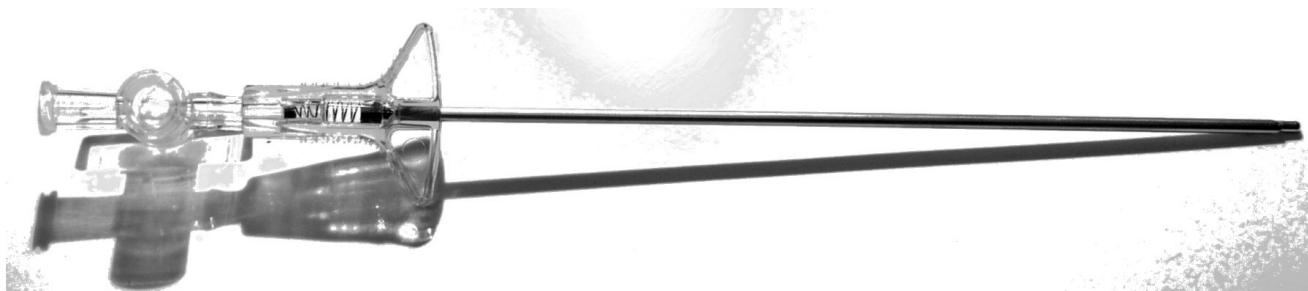
A vos stylos donc !



DE JADIS À NAGUÈRE



De l'aiguille de Goetze à l'aiguille de Palmer...



L'aiguille jetable de Palmer ou Veress fait partie intégrante des boîtes de cœlioscopie moderne, mais d'où vient vraiment cette aiguille ?

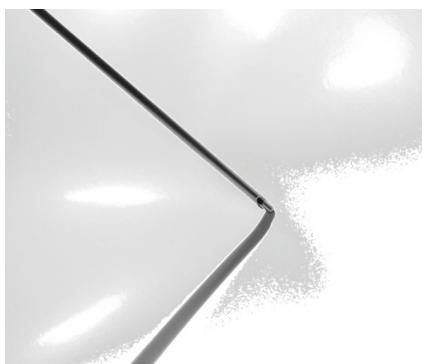
Cet instrument est tous les jours utilisé en chirurgie gynécologique, mais a-t-il vraiment été créé pour cela ?

Aiguille de **Palmer** pour les uns, de **Veress** pour les autres, c'est grâce à des médecins allemands, hongrois et français qu'elle voit le jour.

C'est au début du vingtième siècle qu'apparaît l'aiguille de **Goetze**. En effet, c'est l'heure du pneumopéritoine dans le cadre d'expériences sur des chiens d'abord par **Georg Kelling** (1901). Et chez les femmes, **Otto Goetze** met au point une aiguille pour créer le pneumopéritoine sans léser les organes en 1918, avec une aiguille de dix-huit gauges (1). Ce pneumopéritoine n'est pas utilisé pour la visualisation directe de la cavité pelvienne mais d'abord pour la « pelvic pneumography » (2). Les textes originaux sont en allemand, ne maîtrisant pas cette langue, je vous laisse découvrir une description plus tardive en anglais :

"Pelvic pneumography is a simple, radiographic procedure which provides an excellent image of the external contours of the uterus, the ovaries and their supporting ligaments. It is accomplished by introducing approximately 1,200 ml of nitrous oxide into the peritoneum via transabdominal needle puncture. With the patient in a prone inverted position on the radiographic table, the bubble rises in the pelvis to surround the reproductive organs. Appropriate films are taken. useful in assessing patients who bimanually, those who have equivocal uterine from ovarian lesions, and in lity."

The primary virtues of the procedure are its simplicity and relatively low cost, coupled with a high yield of useful information. Examination can be conducted on outpatients. No serious complications have occurred in over 2,500 examinations." (3)

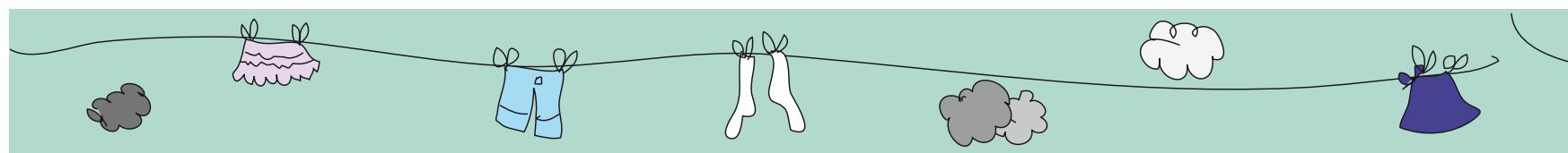


The examination is particularly difficult and cannot be satisfactorily examined in differentiating cal abnormalities, in assessing certain causes of infertility.

cedure are its simplicity and relatively low cost, coupled with a high yield of useful information. Examination can be conducted on outpatients. No serious complications have occurred in over 2,500 examinations." (3)

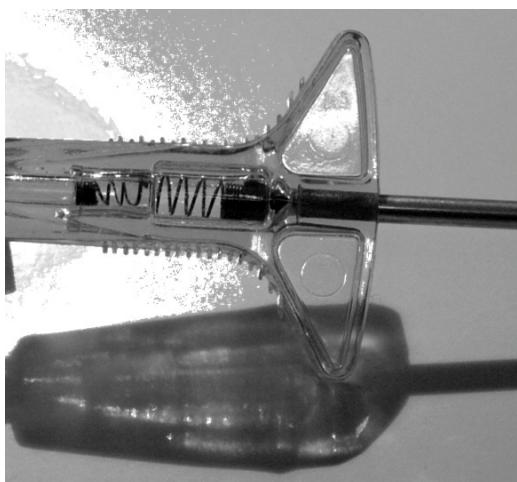


DE JADIS À NAGUÈRE



C

C'est en 1936 que **Janos Veres**, ou **Veress**, médecin hongrois modifie l'aiguille, pour un tout autre usage (4). En effet, ce médecin interniste qui travaille dans un service de maladies infectieuses est confronté à la tuberculose et réalise, traitement courant à ce moment-là de l'histoire, des pneumothorax thérapeutiques. Il ajoute à la pointe mousse de l'aiguille de Goetze, un ressort pour entendre l'entrée dans la cavité pleurale. L'aiguille qui nous connaissons aujourd'hui est née.



Pour la suite c'est bien sûr les indications de son utilisation qui changent, et son histoire rencontre celle de la cœlioscopie. **Kurt Semm** et d'autres chirurgiens vont réutiliser le pneumopéritoïne pour un accès de la cavité abdominale avec l'utilisation d'insufflateur automatique. **Raoul Palmer** re-décrit le point d'insufflation en hypochondre gauche et surtout codifie les bonnes règles de l'examen gynécologique en cœlioscopie.

C'est en 1973 qu'**Hubert Manhès** réalise le premier traitement chirurgical d'une grossesse extra-utérine avec la cœlioscopie. Je vous encourage à lire le récit de cette aventure dans le journal de coeliochirurgie (5).

Après une ou deux utilisations ne jetons plus insouciants, cette aiguille mais remercions ces pionniers de la médecine et de la chirurgie qui ont permis l'existence de cet instrument intelligent qui nous fait entendre et ressentir l'aponévrose et le péritoïne.

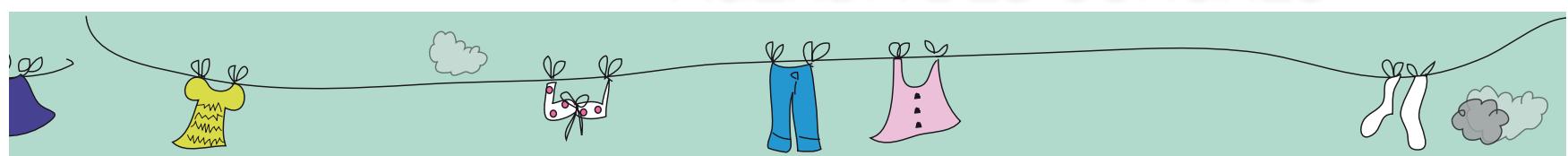
Nina

Bibliographie

1. Goetze O. Die Röntgendiagnostik bei gasgefüllter Bauchhöhle. Eine neue Methode. Münch Med Wochenscher 1918;65:1275-1280.
2. Abdominal and Pelvic Pneumography Radiology November 1957 69:704-710
3. Stevens GM. California Medicine 1972 Apr;116(4):54
4. Veress J. Neues Instrument zur Ausführung von Brust-order Bauchpunktionen und Pneumothoraxbehandlung. Deutsh Med Wochenschr 1938;40:1480-1481.
5. H Manhès, Journal de coelio-chirurgie N°48, décembre 2003, p. 35-37



AGENDA DES CONGRÈS



Congrès de Gynécologie-Obstétrique



6ème Journée de Périnatalité de l'Est Parisien

Vendredi 09 Septembre 2011- PARIS

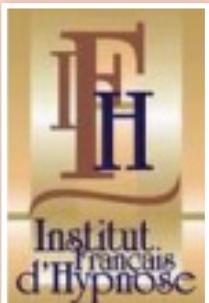
www.jpcom.fr



XXIV Journées de Sénologie Interactive

Jeudi 22 Septembre 2011 - PARIS

Pavillon Dauphine Place du maréchal de Lattre de Tassigny 75116 PARIS
www.e-cancer.fr



Première approche de l'hypnose

Samedi 17 Septembre 2011- Paris

Institut Français Hypnose

38 rue René Boulanger 75010 Paris France
www.hypnose.fr



FEMMES & CANCERS 2011 - 8è édition

Mardi 04 Octobre 2011- BIARRITZ
Biarritz - Centre de congrès le Bellevue
Place Bellevue 64200 BIARRITZ France
www.congresmedical-team5.com



Les Journées de Chirurgie Gynécologique

Mercredi 21 Septembre 2011- PARIS

Les Salons de l'Aveyron :

17 Rue de l'Aubrac - 75012 PARIS France
www.congres-aecg.fr



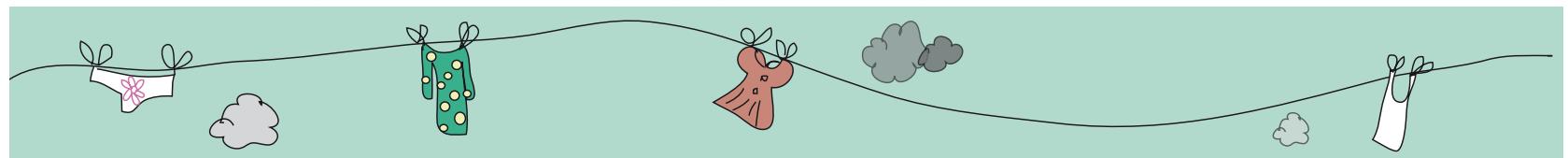
41èmes JOURNEES NATIONALES DE LA SOCIETE FRANCAISE DE MEDECINE PERINATALE

Mercredi 12 Octobre 2011- GRENOBLE

ALPEXPO
Avenue d'Innsbruck
38034 GRENOBLE
France
www.sfmp.net



AGENDA DES CONGRÈS



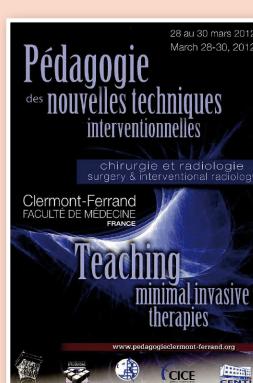
Congrès de Gynécologie-Obstétrique



Journées Nationales de l'ANCIC

Vendredi 14 Octobre 2011- VANNES

Palais des Arts et des congrès Anne de Bretagne
Place Anne de Bretagne 56000 VANNES France
www.ancic.asso.fr



Pédagogie des nouvelles techniques interventionnelles

28 au 30 mars 2012

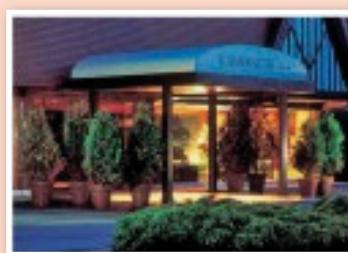
Tél : 33 (0)4 73 61 51 88
Fax : 33 (0)4 73 61 51 39
contact@agence-mo.com
<http://www.pedagogieclermont-ferrand.org/index.php>
25 places pour les internes AGOF



ANTECHO QUEBEC - Imagerie de la femme et du foetus

Samedi 05 Novembre 2011- MONTREAL - Canada

Hotel Delta - MONTREAL
475 Avenue President Kennedy Montréal
QC H3A 1J7 MONTREAL Canada
www.alyssamedica.com



33èmes Journées de la Société Française de Sénologie et de Pathologie Mammaire

Mercredi 09 Novembre 2011 - Marseille

Palais du Pharo
58 bd Charles Livon Marseille France
www.senologie.com

12èmes Journées Gynécologiques, Pédiatriques et Obstétricales Modernes

Jeudi 29 Mars 2012

HOTEL AMIRAUDE
Route de Paris 14800 Deauville France
www.jpcom.fr



14th World Congress on Controversies in Obstetrics, Gynecology & Infertility (COGI™)

Jeudi 17 Novembre 2011- PARIS

Hôtel Méridien Montparnasse
19, rue du Cdt Mouchotte
75014 PARIS France
www.comtecmed.com

Cercle de Vidéochirurgie Gynécologique

Jeudi 29 Mars 2012

HOTEL AMIRAUDE
Route de Paris 14800 Deauville France
www.syngof.fr



► ANNONCES DE RECRUTEMENT

CLINIQUE DE VITROLLES

Recherche un gynécologue obstétricien libéral

pour installation

(possibilité d'association avec un cabinet de deux gynécologues ou installation dans un cabinet de consultation proche de la Clinique 100m)

et un pédiatre libéral

pour participation aux astreintes

Vous pouvez contacter :

La Direction : Monsieur REIG ou Monsieur SIVERA au 04 42 46 26 26
f.reig@clinique-vitrolles.com ou s.sivera@clinique-vitrolles.com

ou le Docteur Francois GUILIBERT au 06 61 79 55 51



Rue Bel air - Z.A.C. la Tuilière 2
B.P. 50016
13741 Vitrolles Cedex



Maternité de niveau 1 réalisant 1650 accouchements / an de 32 lits fonctionnement en garde sur place de 24h pour les gynécologues et astreintes opérationnelles de 24h pour les pédiatries.

La Clinique Saint Vincent de Paul - Maternités Catholiques

Située à BOURGOIN JALLIEU (38) à 35km de Lyon

Site internet clinique : <http://www.clinique-bourgoin.com>



Etablissement MCO de 124 lits et places

Maternité de Niveau 1 réalisant 1600 naissances /an

Autorisation de chirurgie carcinologique en gynécologie

Recherche dans le cadre d'une succession

► Un Gynéco-obstétricien pour installation en libéral en secteur 1 ou 2

Adresser courrier et CV à :

Directeur - Clinique Saint Vincent de Paul - 70 avenue du Médipôle - 38300 BOURGOIN JALLIEU

Le Centre Hospitalier de Villefranche de Rouergue

Aveyron

130 km de Toulouse - Sud Massif Central
570 lits - 850 salariés

RECRUTE

Pour sa maternité de niveau 1 (+ de 500 accouchements)

1 Praticien Hospitalier Temps Plein spécialité Gynécologie Obstétrique

Adresser candidature et CV à :

Monsieur le Directeur - Centre Hospitalier - Avenue Caylet- BP 299

12200 Villefranche de Rouergue

Site Internet : www.ch-villefranche-rouergue.fr



Candidatures à adresser à :

Madame La Directrice par intérim
Centre Hospitalier de Guingamp
17 rue de l'armor - BP 10 548
22205 GUINGAMP cedex

Le Centre Hospitalier de Guingamp (22 - Côtes d'Armor)

situé à 20 minutes de la côte, Cadre de vie agréable
(à 1 heure 30 de Rennes sur l'axe rennes Brest, gare TGV)

RECHERCHE

SON 4^e PRATICIEN HOSPITALIER EN GYNECOLOGIE-OBSTETRIQUE :

Maternité de 19 lits - 72 lits de chirurgie, 750 accouchements par an, écho-obstétricale, activité chirurgicale gynécologique, potentiel de recrutement et possibilité d'activité libérale.

Renseignements auprès du médecin responsable du service - Docteur Guichaoua - 02 96 44 56 52



▶ ANNONCES DE RECRUTEMENT

Pôle de santé privé Médecine Chirurgie Obstétrique de 500 lits situé dans le grand ouest

recherche un praticien gynéco-obstétricien,
pour compléter ses équipes, pour la maternité niveau 2B à forte notoriété

Pôle Santé Sud

CLINIQUE DU TERTRE ROUGE

CMCM

Pôle Santé Sud

Conditions d'installation privilégiées :

- Possibilité de masse commune et revenu fixe dès l'entrée en fonction,
- Secrétariat organisé
- Etablissement à fort potentiel de développement d'activité
- Activité de PMA
- Absence de droits d'entrée
- Possibilité de s'installer en secteur 2
- Forte notoriété

*Etablissement et Plateau technique très récents. Accès à la chirurgie par robot.
Environnement technique, diagnostic et thérapeutique complet et très performant.*

Pour tout contact merci d'adresser un Email à : svalat@clinique-mans.com - tel : 02 43 78 38 37

LE CENTRE HOSPITALIER JEAN LECLAIRE DE SARLAT EN DORDOGNE (24)

RECRUTE UN GYNECOLOGUE- OBSTETRICIEN

TEMPS PLEIN

Situation géographique :
Ville touristique du Périgord noir à 1h de Périgueux, 1h de Cahors, 1 heure de Brive, 2h30 de Bordeaux et Toulouse

Dr P. PAOLI : p-paoli@ch-sarlat.fr

Adresser lettre de candidature et CV à :
Monsieur le Directeur
CENTRE HOSPITALIER JEAN LECLAIRE - Le Pouget – CS80201 - 24206 SARLAT
Tel : 05 53 31 75 75 – Fax : 05 53 59 75 82 - E-mail : direction-secretariat@ch-sarlat.fr

CENTRE HOSPITALIER BLAYE HAUTE GIRONDE

ANNONCE POSTE GYNECOLOGUE OBSTETRICIEN

Etablissement à 45km de Bordeaux, 45 km de Libourne, 70km de Royan : 1h du bord de mer et 3h30 des Pyrénées, 45 mn de la gare TGV de Bordeaux et de l'aéroport de Bordeaux Mérignac

Etablissement de 293 lits/places autorisés (10 020 entrées, 30 913 consultations, 16 346 passages)
Environ 500 agents et 50 médecins dont 4 dans le service de Gynécologie-Obstétrique (2 PH, 1 FFI, 1 attaché), (2, 70 ETP) - Maternité de niveau 1 : 500 accouchements par an

Des compétences chirurgicales confirmées sont un atout pour le poste (hystérectomies voie haute et voie basse, cures de prolapsus, chirurgie du sein pour lésions, cœlioscopies, et en complément : suivis de grossesse, échographies, participation au planning familial).

Contact

- Docteur Jean Philippe FILET, responsable du pôle bloc-endoscopie-chirurgie-gynécologie-obstétrique au 05 57 33 41 85 ou j.p.filet@chblaye.fr
- Mme Céline ETCHETTO au 05 57 33 40 04 ou c.etchetto@chblaye.fr directeur adjoint des affaires générales, médicales et de la coopération, 97 rue de l'hôpital BP 90 33394 BLAYE

Le CH de Blaye (Gironde 33) recherche pour compléter son équipe du service de Gynécologie-Obstétrique (maternité de niveau 1)

Praticien hospitalier temps plein

Inscrit à l'ordre des médecins en France sur un statut de contractuel, évolution sur un poste de PH, Astreintes opérationnelles.



► ANNONCES DE RECRUTEMENT

Etablissement privé MCO – SSR de 288 lits et places
Maternité niveau 1 – 1200 accouchements – Service de PMA
Agrément cancérologie gynécologique et sénologique – Certifié V2010

La Polyclinique du Parc de Saint Saulve recrute :

2 Gynécologues Obstétriciens



Pour renforcer ses équipes médicales et anticiper le renouvellement
Facilités d'installation

Contact :

Olivier DEVRIENDT – Directeur
Rue Henri Barbusse – 59880 Saint Saulve
Tél. 06.18.81.08.89
o.devriendt@medi-partenaires.fr



Le Centre Hospitalier LOIRE VENDEE OCEAN



Site de Challans - (15 km du littoral atlantique – 60 km au sud de Nantes)

RECHERCHE

1 CHIRURGIEN GYNECOLOGUE-OBSTETRICIEN

1000 accouchements/an, locaux et plateau technique neufs.

TEMPS PLEIN

Pour plus de renseignements, s'adresser à :
Mr VOLLOT, Directeur - tel : 02.51.49.50.02
ou mail : direction@ch-lvo.fr

Mr le Docteur PICAUD, Chef de Service,
Gynéco-obstétrique - tel : 02.51.49.50.50
ou mail : a.picaud@h-lvo.fr

Centre Hospitalier
Loire Vendée Océan
BP 219- 85302 CHALLANS Cedex



CENTRE
HOSPITALIER
PRIVÉ
SAINT-BRIEUC

CHP de St-Brieuc
58, rue Lafayette – BP 304
22003 St-Brieuc Cédex 1
Courriel : contact@clinique-littoral.fr
Secrétariat de direction : 02 96 62 79 08

Clinique MCO toutes chirurgies, 270 lits sur 2 sites, 30 000 patients, USC de 18 lits et maternité de 1 200 accouchements par an.
Equipe d'environ 100 praticiens.

Recherche Gynécologues Obstétriciens

(Equipe de 6 gynécologues obstétriciens et 5 pédiatres effectuant des gardes sur place)

Clinique Ste Jeanne-D'Arc



Clinique bord de mer basée à St-Brieuc (Côtes d'Armor)

Polyclinique du Littoral





► ANNONCES DE RECRUTEMENT



Le Centre Hospitalier de GRASSE (Alpes Maritimes)

Service de Gynécologie-Obstétrique

Recrute Un assistant spécialiste temps plein

Pour compléter une équipe de 5 PH + 1 assistant spécialiste

Pour tout renseignement

contacter :

Monsieur le Docteur AZUAR

p.azuar@ch-grasse.fr

Tel. : 04 93 09 52 49

Plus de 1800 accouchements – Maternité niveau 2B

Activité chirurgicale, gynécologique et mammaire

et activité cancérologique gynécologique et mammaire avec agrément

LE CENTRE HOSPITALIER DE BAGNOLS SUR CEZE (LANGUEDOC-ROUSSILLON / GARD)



Centre Hospitalier
de BAGNOLS-SUR-CEZE

30 min Avignon TGV

250 lits MCO,

Maternité niveau II-A,

Plateau technique complet :

Scanner – IRM Grosse activité chirurgicale

Pôle Mère Enfant entièrement neuf

recrute

URGENT

UN PRATICIEN HOSPITALIER

Temps plein en Gynécologie Obstétrique

Pôle Femme Mère Enfant

Contacter :

Dr Makosso, Chef de Pôle

Tel : 04 66 79 10 13

Béatrice Domenges, Directeur Adjoint

Tel : 04 66 79 10 00 – Fax : 04 66 79 11 92



Centre Hospitalier Comminges Pyrénées
SITE DE SAINT PLANCARD / SITE D'ENCORE

Pour tout contact :

Jean-Claude THIEULE,

Directeur des Affaires Médicales - Tél : 05.62.00.40.22

Courrier email : jeanclaude.thieule@ch-saintgaudens.fr

Docteur Nicolas LONGEAUX,

Président de la CME - Tél : 05.62.00.44.04

Courrier email : nicolas.longeaux@ch-saintgaudens.fr

LE CENTRE HOSPITALIER COMMINGES PYRENEES

Situation géographique exceptionnelle à proximité des stations de ski, à 2 heures de la mer et de l'océan et à 1 heure de la 3ème ville de France : TOULOUSE.

Recherche

• PRATICIEN HOSPITALIER Temps Plein

GYNECO compétence chirurgicale - Equipe de 4 praticiens gynécologues et 3 pédiatres

Maternité de niveau I - 860 accouchements en 2010.

Le CHCP travaille actuellement à un projet de regroupement sur site unique à l'horizon 2014.



► ANNONCES DE RECRUTEMENT

**LA MATERNITÉ DE LA POLYCLINIQUE DE LA CLARENCE à DIVION**

Renforce son équipe médicale dans le cadre du développement de son activité.

Elle recherche

Son 5^{ème} GYNÉCO - OBSTÉTRICIEN

La Maternité de niveau 1 a réalisé 1200 naissances en 2010 dans une clinique neuve (ouverture 2007).
La Polyclinique de Divion est un établissement PSPH, appartenant au groupe AHNAC.
Le médecin recruté sera salarié et bénéficiera de la Convention Collective FEHAP (CCN 51).



Contact :
Jean-Claude GRATTEPANCHE
Directeur de la Polyclinique de La Clarence à DIVION - jcgrattepanche@ahnac.com - Tél : 03.21.54.90.00

Le Centre hospitalier de Redon
(Sud Bretagne, proximité de Rennes, Vannes et Nantes, desserte TGV)



recherche pour conforter son effectif médical en gynécologie- obstétrique

→ Un praticien (Poste PH ou Contractuel à temps plein)

→ Un assistant

Tél. 02 99 71 71 71 | Dr Henri Ladure - henri.ladure@ch-redon.fr | Marie Anne Delrieu, Directrice des Ressources Humaines - marie-anne.delrieu@ch-redon.fr

**LE CENTRE HOSPITALIER DAX - Côte d'Argent**

A 30 min de l'océan, 1 H de l'Espagne, 1 H des Pyrénées, 1H30 de Bordeaux
988 lits et places | 47 000 séjours, 32 000 passages aux urgences par an

RECHERCHE

Un gynécologue obstétricien pour son service de gynécologie - maternité

Contact :
M. BEAUDRAP, directeur des affaires médicales
Mail : beaudraps@ch-dax.fr
Tél : 05 58 91 49 42
Dr ROUSSEAU, chef de service,
Mail : rousseau@ch-dax.fr
CH Dax - Boulevard Yves du Manoir- BP 323
40107 DAX CEDEX

1200 naissances par an. Activité importante et reconnue en chirurgie gynécologique et mammaire. Permanence des soins en astreintes opérationnelles. Service qualifiant recevant des internes de spécialité prenant des gardes de nuit sur place.
Plateau technique complet, IRM, Scanner, Laboratoire.

Plus d'informations sur l'établissement sur www.ch-dax.fr



► ANNONCES DE RECRUTEMENT

Le Centre Hospitalier William Morey de Chalon-sur-Saône

Situé entre Lyon et Dijon, à 1h30 de Paris en TGV,

Le centre hospitalier se dote d'un nouvel établissement

Ouverture prévue en octobre 2011



CENTRE HOSPITALIER William Morey
71321 CHALON-SUR-SAÔNE

Recherche

Gynécologie – Obstétrique

(2000 accouchements / Maternité de niveau 2 B)

Gynécologue Obstétricien

Avec des compétences chirurgicales

Pour une période de 6 mois

Pour remplacement congé maternité



Pour tout renseignement, contacter :
Direction des Affaires Médicales
Tel : 03.85.44.65.93
ginette.gilliers@ch-chalon71.fr

Envoyer candidature et CV à
M. le Directeur du Centre Hospitalier
7, Quai de l'Hôpital – BP 120 - 71321 CHALON-SUR-SAÔNE Cedex
Tel : 03.85.44.66.88 / Fax : 03.85.44.66.99



FOCUS SUR LE CENTRE HOSPITALIER DE TROYES ET SON POLE MÈRE-ENFANT



Le Grand Troyes (10) créé en 2000 regroupe 14 communes et 130 000 habitants. La ville a su rénover son ensemble urbain du XVI^e et XVII^e siècle. La région est réputée pour sa gastronomie et son champagne, ses magasins d'usine et ses 3 millions de visiteurs, le parc naturel de forêt d'orient, son lac et ses oiseaux migrateurs, le pays d'Othe et son cidre et le festival des nuits de Champagne. La région est divisée en 2 territoires de santé, le Nord autour de Reims, et le Sud autour de Troyes. Le centre hospitalier de Troyes (CHT) est le 2^e établissement public de Champagne-Ardenne.



Entretien avec le Docteur Isabelle ARNAULT, pédiatre-néonatalogue et Chef de Pôle (Par L. VALLET, Macéo éditions)

Docteur ARNAULT, je vous laisse vous présenter et présenter vos services.

Je suis chef du pôle mère-enfant depuis 2007 et responsable du service de réanimation néonatale. Notre maternité de niveau III est la première maternité publique de Champagne-Ardenne avec 2400 accouchements/an et une prise en charge des grossesses pathologiques. Nous collaborons avec le CHU de Reims et le réseau périnatalité Champagne-Ardenne pour l'amélioration de l'offre de soin. Le service de pédiatrie, 3^e élément

du pôle, a lié conventions avec Reims mais aussi les centres parisiens de cancérologie et de spécialités. Les 3 services accueillent des internes de spécialité.

Vous avez défini avec votre Directeur des objectifs précis pour la réorganisation des services ?

Dans le cadre du contrat de pôle actuel, des restructurations sont en cours pour le secteur maternité, avec un passage de 72 à 60 lits pour la gynécologie-obstétrique et de 45 à 31 lits pour la pédiatrie. L'unité d'accueil obstétrical a permis une meilleure organisation des suivis de grossesse, et la mise en œuvre de consultations inopinées de pédiatrie au sein du pôle une meilleure gestion des flux patients.

Contacts :

Dr I. Arnault, responsable du pôle mère-enfant et de la réanimation néonatale
Mail : isabelle.arnault@ch-troyes.fr - Tél (secrétariat) : 03 25 49 70 68
Dr A. Kimpamboudi, chef du secteur maternité-gynécologie-obstétrique
Mail : alphonse.kimpamboudi@ch-troyes.fr
Mme C. TASSIN, Direction des Affaires Médicales
Mail : christiane.tassin@ch-troyes.fr

LE CENTRE HOSPITALIER DE TROYES

RECRUTE UN GYNECOLOGUE

(Poste de PH ou Assistant partagé avec le CHU)

Service Gynécologie-Obstétrique : 31 lits de maternités, 30 lits de gynécologie et grossesses pathologiques

Qualifications : Chirurgicale et échographie obstétricale acquises ou en cours ;

activités en cours de développement = PMA et traitement stérilité, diagnostic anténatal, chirurgie gynécologique et sénologique bénéficiant du nouveau plateau technique avec technique du ganglion sentinelle ; réorganisation du secteur orthogénique...

Participation à l'enseignement des internes du pôle et de la spécialité.



**Association des Gynécologues Obstétriciens
en Formation**

FICHE D'ADHÉSION 2011-2012

Région et CHU d'inscription

Nord-Ouest

- Amiens
- Caen
- Lille
- Rouen
- Angers
- Brest
- Nantes
- Poitiers
- Rennes
- Tours

Ouest

- Besançon
- Dijon
- Nancy
- Reims
- Strasbourg

Nord-Est

- Clermont-Ferrand
- Grenoble
- Lyon
- St Etienne

Rhône-Alpes

- Marseille
- Montpellier
- Nice

PACA

- Limoges
- Toulouse

Sud-Ouest

- Bordeaux
- Antilles Guyane
- Océan indien

IDF

- Paris

NOM :

Prénom :

Adresse personnelle (indispensable)

.....
.....
.....

Ville :

Code :

Tél :

Email :@.....

Adresse professionnelle

Hôpital :

Service :

Chef de Service : Pr.....

Ville :

Code :

Tél :

Email :@.....

Les emails sont fortement conseillés, nous permettant une grande rapidité de contact.

Interne inscrit au D.E.S. :

OUI

NON

Semestre en cours :

CCA Assistant

Concours de l'internat : année : 20.....

Recherche des remplacements :

OUI

NON

Souhaite participer activement à l'A.G.O.F. : OUI NON

Ci- joint un chèque de 25 € à l'ordre de l'AGOF pour mon inscription à l'année universitaire 2011-2012 (inscription valide du 1^{er} novembre 2011 au 31 octobre 2012).

Fait à,

le

(signature)

Site Internet : www.agof.fr

À adresser à : A.G.O.F. 9, route de la Goulée 95510 Villers-en-Arthies Tél. : 01-34-78-27-24
capelle.agof@wanadoo.fr

(A.G.O.F. Association Loi 1901, cotisation déductible de l'imposition fiscale)

